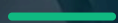


A large, green, lowercase 'cmt' logo in the background of the image.A short green horizontal line.

Next Level Leadership.

Vom ersten Führungsschritt bis zur Unternehmensstrategie: cmt entwickelt Führungskräfte und Teams weiter, mit Haltung, Methode und Programmen, die im Führungsalltag wirklich ankommen.

220+

MANAGEMENT-TRAININGS

29

JAHRE FÜHRUNGS-ERFAHRUNG

4,9★

DURCHSCHNITTSBEWERTUNG

Führung, die **bleibt**.

Werkzeuge und Methoden verändern sich laufend, eine gute Führung bleibt. Am Ende entscheidet die Haltung darüber, ob ein Team trägt: ob Menschen sich gesehen fühlen, mitdenken und auch unter Druck zusammenstehen. Genau an dieser Haltung arbeiten wir mit dir, seit 1997.

I Begeisterung für die Rolle

Wir vermitteln nicht nur Führungsmodelle, sondern wecken die Begeisterung für die Führungsrolle. Das gelingt, wenn das Lernen Freude macht und sich im Alltag bemerkbar macht. Deshalb arbeiten wir an deinen echten Themen aus der Praxis, nicht an Lehrbuchbeispielen.

I Begleitung über den Kurstag hinaus

Unsere Arbeit endet nicht mit dem letzten Seminartag. Wir bleiben mit Transferphasen, Coaching und Auffrischungen an deiner Seite, bis aus einer Einsicht ein dauerhaft verändertes Verhalten geworden ist.

Was du heute über Führung lernst, soll morgen in deinem Team wirken.

I Ein Team, das seine Sache liebt

Jeder Austausch mit cmt soll dich als Führungskraft ein gutes Stück weiterbringen. Dafür steht ein Team, das dranbleibt und seine Sache liebt. In diesem Sinn laden wir dich ein, mit uns weiterzudenken.



 VERTRAUEN, DAS ZÄHLT

Über 20.000 Unternehmen und Behörden vertrauen auf **cmt**.

Vom Maschinenbau über den öffentlichen Dienst bis zur Versicherung:
Organisationen mit hohen Ansprüchen geben die Entwicklung ihrer
Führungskräfte in unsere Hände, weil das Gelernte im Führungsalltag
spürbar ankommt.

 Google
Bewertungen

4,9 /5 

aus über 500 verifizierten Google-
Bewertungen

EINE AUSWAHL UNSERER KUNDEN

SIEMENS



 RHEINMETALL

 Infineon



 Fraunhofer



Munich RE 

— WORAUF SICH FÜHRUNGSKRÄFTE BEI CMT VERLASSEN

seit 1997

auf Weiterbildung
spezialisiert

80.000+

bestandene
Zertifizierungen

44

Standorte im D-A-CH-
Raum

Live-Online

oder vor Ort und Inhouse



ÜBERBLICK

Inhalt

Ein Programm für jede Führungsetappe: vom ersten Team über Strategie, Change und digitale Führung bis zur eigenen Resilienz. Auf den nächsten Seiten findest du deinen Weg durch das gesamte Management-Programm.



Über 220 Trainings für Führungskräfte, ein gemeinsames Ziel: wirksam führen.

THEMEN UND SEITEN IM ÜBERBLICK

05 Das Unternehmen

Wer wir sind · Der cmt-Ansatz: Next Level Leadership · Unsere Trainer · Offene Seminare, Inhouse und Programme

11 Strategy & Leadership

Strategy & Leadership · Leadership Advanced · Controlling, Kennzahlen und Reporting · PCL Leadership-Programm · Weitere Programme nach Maß

13 Führen

Führen von Mitarbeitern: Professionelle Grundlagen · Effektives Delegieren · Richtig Feedback geben · Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten

14 Modern Leadership

Souverän Führen nach dem systemischen Konzept · Führen der Gen Y und Gen Z · Next Level Leadership · New Leadership · Servant Leadership · Modern Leadership

15 Female Leadership

Female Leadership · Frauen führen modern · Führen als Frau

16 Digital Leadership

Digitale Tools für Führungskräfte · Adaptive Führung · KI bei der Führungsarbeit · Führen auf Distanz · Microsoft 365 für Führungskräfte

18 Kommunikation und Soft Skills

Kommunikation, Kernkompetenz 2026 · Gesprächsführung · Rhetorik und Präsentation · Verhandlungen

19 Konfliktmanagement

Konflikt- und Krisenmanagement · Schwierige Mitarbeitergespräche · Gewaltfreie Kommunikation

20 Change Management

Change-Prozesse begleiten · Strategische Planung und Umsetzung · Führen bei Unsicherheit und Veränderungen

22 Künstliche Intelligenz bei der Führung

Einführen von KI und Automatisierung · Machine Learning, Big Data und Predictive Analytics · KI für Manager und Führungskräfte · Data Literacy · Data-Driven Entscheiden

23 Projektmanagement und agiles Arbeiten

Projektmanagement für Führungskräfte · Professionelles IT-Projektmanagement · Hybride Zusammenarbeit · Agiles Projektmanagement · Agile Methoden · Scrum-Einstieg

24 Selbst-Management

Zeit- und Selbstmanagement · Selbstführung für Führungskräfte · Emotionale Intelligenz · Resilienz stärken · Stressbewältigung · Mental leistungsfähig

27 Leistung und Services

Lernformate · Programme nach Maß · Beratung und Konzeption · Branchen und Öffentlicher Dienst · Managed Training Service

33 Kontakt

Standorte · Ansprechpartner und Kontakt · Anfrage und Beratung



Unter einem Dach: IT-Fachleute und Führungskräfte lernen bei cmt gemeinsam.

 ÜBER cmt

Ein Partner, der strukturelle Probleme löst.

cmt ist ein herstellerunabhängiger Weiterbildungsanbieter aus München und qualifiziert seit 1997 Unternehmen und Behörden. Die meisten Anbieter können IT oder Management, wir können beides und verbinden es zu einem Angebot. Dabei verstehen wir uns nicht als Kurskatalog, sondern als Partner, der strukturelle Probleme im Arbeitsalltag löst.

IT trifft Führung

Technik allein macht aus einer Abteilung kein starkes Team, und Führung allein hält mit der Digitalisierung nicht Schritt. Bei uns lernen Fachleute und Führungskräfte unter einem Dach, und genau diese Verbindung macht den Unterschied im Arbeitsalltag aus.

Praxis statt Theorie, mit der Montags-Garantie

Wir arbeiten an deinen echten Führungsthemen statt an Folien. Schon am ersten Arbeitstag nach dem Training setzt du das Gelernte konkret ein, dafür steht unsere Montags-Garantie.

Seit 1997 in München, mehr als 20.000 Unternehmen und Behörden vertrauen auf cmt.

Begleitung statt Eintagskurs

Mit eigenen Programmen und langfristiger Begleitung bleiben wir weit über den Kurstag hinaus an deiner Seite. So werden aus einzelnen Terminen tragfähige Lernpfade, begleitet von einer festen Ansprechperson.



Mehr auf cmt.de/ueber-uns · cmt GmbH, München

Next Level Leadership.

Klassische, lineare Führungsmodelle greifen nicht mehr, eine Rückkehr zur autoritären Führung scheitert aber an den Erwartungen an Würde, Fairness und Beteiligung. Next Level Leadership ist unsere Überzeugung, dass es einen dritten Weg gibt, getragen von Sinn, netzwerkorientierter Führung und resilienten Organisationen.

Von Kontrolle zu Commitment

Wir verschieben Führung von der Kontrolle hin zum Commitment. Statt deine Leute zu überwachen, baust du Vertrauen und klare Routinen auf, in denen Menschen freiwillig ihr Bestes geben.

Von Status zu Verantwortung

Führung definiert sich nicht mehr über Status, sondern über die übernommene Verantwortung. Die formale Hierarchie tritt in den Hintergrund, an ihre Stelle treten echte Gespräche und gemeinsam getragene Entscheidungen.

Unser Spitzenprogramm Phronetic Care Leadership macht daraus über sechs Module eine systematische Haltungsveränderung.

Psychologische Sicherheit

Im Zentrum steht ein Klima, in dem Fehler benannt und Ideen ausgesprochen werden dürfen. Getragen von Empathie, Care Ethics und kluger Urteilskraft entsteht so eine tragfähige Haltung, statt einzelne Methoden im Schnelldurchlauf abzuheften.

[Ansatz kennenlernen →](#)



ANSPRECHPARTNER
Norbert Jansen



Next Level Leadership: Führung von Kontrolle und Status hin zu Commitment und Verantwortung.



cmt

HALTUNG



Gute Führung entscheidet sich nicht im Regelwerk.

Sie entscheidet sich in der Beziehung zu deinem Team, im Vertrauen, das du aufbaust, und in den Gesprächen, die du wirklich führst statt sie zu vertagen.

Menschen, die Führung selbst gestaltet haben.

Bei cmt stehst du erfahrenen Trainerinnen und Trainern gegenüber, die Führung, Kommunikation und Veränderung aus der eigenen Praxis kennen. Sie arbeiten an deinen realen Situationen und bleiben über den Kurstag hinaus ansprechbar.



Norbert Jansen

LEITER MANAGEMENT-TRAININGS & CONSULTING

Führung, Leadership und das PCL-Programm, vom ersten Teamlead bis zur Geschäftsleitung.



Stephan Hild

TRAINER, COACH & MEDIATOR

Wertebasierte Führung, Executive Coaching, interkulturelle Zusammenarbeit und Mediation.



Marco Teracciano

VORTRAGSREDNER, TRAINER & HONORARDOZENT

Positionierung, Kommunikation und moderne Differenzierung, aus über 20 Jahren Unternehmerpraxis.



Michael von Bennigsen-Mackiewicz

RHETORIK- & KOMMUNIKATIONSTRAINER

Rhetorik, Präsentation und Gesprächsführung, von der Verhandlung bis zur Führungskommunikation.



 SO ARBEITEN WIR

Drei Wege zur passenden Entwicklung.

Jedes Unternehmen ist anders, deshalb gibt es bei cmt mehr als ein einzelnes Seminarformat. Vom offenen Seminar über das Inhouse-Training bis zum langfristigen Programm findest du das Modell, das zu deiner Kultur, deiner Branche und deinen Zielen passt.

Offene Seminare

Du buchst alle Führungsthemen als offenes Seminar oder Live-Online, mit festen Terminen und dem Austausch über Unternehmensgrenzen hinweg. Das eignet sich, wenn du einzelne Führungskräfte gezielt entwickeln willst.

Inhouse-Schulungen

Dieselben Themen, angepasst an deine Branche und Kultur, direkt bei dir vor Ort oder Live-Online. So arbeitet dein Team von Anfang an an den eigenen Fällen aus dem Arbeitsalltag.

Inhouse lohnt sich ab vier bis fünf Teilnehmenden, dein Angebot erhältst du innerhalb von 48 Stunden.

Programme nach Maß

Statt einzelner Seminare entwickeln wir strukturierte Entwicklungsprogramme, von der Bedarfsanalyse über das Leitbild bis zur Wirkungsmessung, auf Wunsch bis zum komplett ausgelagerten Managed Training Service.

 Offen, Inhouse oder als Programm: Wir finden das Format, das zu deinem Team passt.

[Format wählen](#) 



LEARNING CONTENT & CONSULTING
Andreas Maucke

STRATEGY & LEADERSHIP.

Hier lernst du, die Richtung vorzugeben und deine Leute mitzunehmen: von Strategie, Kennzahlen und Controlling bis zu unserem eigenen Langzeitprogramm PCL.

Strategie und Steuerung, getragen von echter Führung.

Wer ein Unternehmen oder einen Bereich führt, muss Strategien fundiert entwickeln, Entscheidungen unter Unsicherheit treffen und sie über fachliche und hierarchische Grenzen hinweg umsetzen. Bei cmt verbindest du die Methoden des strategischen Managements mit der inneren Autorität, die es braucht, um dein Team wirklich mitzunehmen.

Strategisches Management

Du leitest Strategien aus Markt-, Branchen- und Unternehmensanalyse ab und bringst sie mit SWOT, Balanced Scorecard und OKR in eine tragfähige Umsetzung. So werden aus Plänen Entscheidungen, die im Unternehmen Bestand haben.

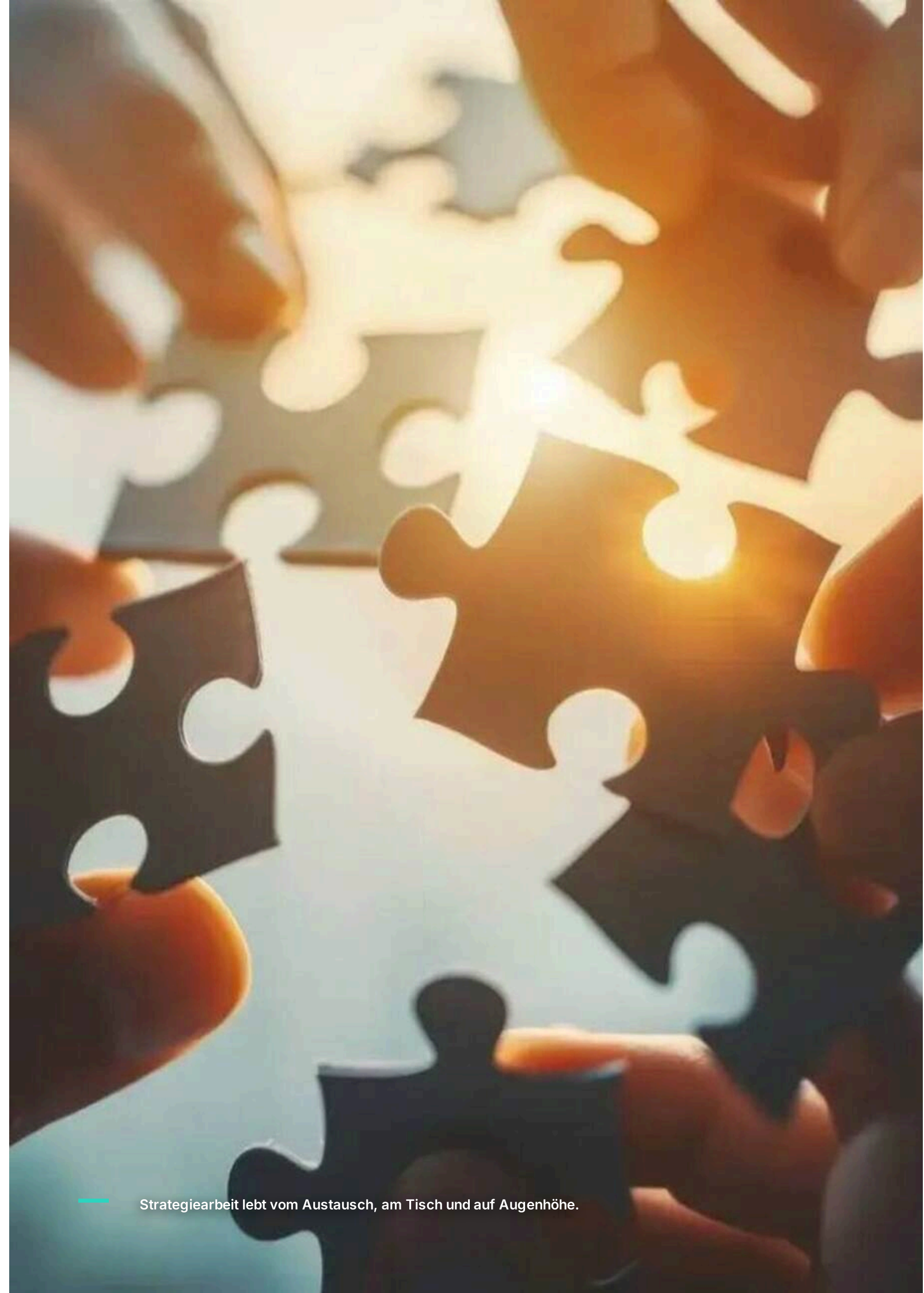
Controlling und Kennzahlen

Kennzahlen, Reports und Dashboards liegen meist vor, ergeben aber selten eine schlüssige Steuerungsgrundlage. Du lernst, Soll-Ist-Abweichungen zu analysieren, Reports verständlich zu kommentieren und daraus Maßnahmen abzuleiten, statt nur zu dokumentieren.

Unsicherheit ist für viele Geschäftsführungen die größte Herausforderung. Gute Führung gibt Halt, wo Pläne allein nicht mehr reichen.

Programme nach Maß

Statt einzelner Seminare bekommst du strukturierte Entwicklungsprogramme, von der Bedarfsanalyse über das Führungsleitbild bis zur Wirkungsmessung. So entwickeln sich deine Führungskräfte entlang eines roten Fadens weiter.



PCL, die eigene Lernreise für Führungskräfte.

Phronetic Care Leadership ist das mehrmonatige Entwicklungsprogramm von cmt für Führungskräfte: sechs aufeinander aufbauende Module über mehrere Monate, mit Coaching und Transferphasen, die mit einem cmt-Zertifikat abschließen. Das Programm verbindet Empathie, ethische Urteilskraft und Selbstführung zu einer Haltung, die im Führungsalltag trägt.

| Haltung statt Werkzeugkasten

PCL beginnt bei der Person. Du arbeitest an deiner Selbstführung, klärst deine Werte und reflektierst deine eigene Wirkung als Führungskraft, bevor es um Methoden geht.

| Über Monate begleitet

Sechs Module, Coaching und Transferphasen greifen ineinander, damit aus einzelnen Einsichten dauerhaft verändertes Verhalten im Führungsalltag wird.

Sechs aufeinander aufbauende Module, mit Coaching, Transferphasen und cmt-Zertifikat.



Vom Fachexperten zur Führungskraft.

Der Schritt vom Mitarbeiter zur Führungskraft verändert Aufgaben, Prioritäten und Erwartungen deutlich, denn fachliche Leistung allein reicht in der neuen Rolle nicht mehr aus. In den Trainings von cmt entwickelst du Haltung und Handwerkszeug, um Orientierung zu geben und durch dein Team zu wirken, statt jede Aufgabe weiter selbst zu erledigen.

Die erste Führungsrolle

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten: Du klärst deine neue Rolle, findest deinen eigenen Stil und lernst, situativ zu führen. So gibst du Orientierung und steuerst die Erwartungen deiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher.

Delegieren und Feedback geben

Viele Führungskräfte vermeiden klares Feedback, weil sie Konflikte oder eine angespannte Gesprächsatmosphäre befürchten. Du lernst, Aufgaben verbindlich zu delegieren und Rückmeldungen wertschätzend und so zu formulieren, dass sie ankommen und etwas verändern.

Über 30 Trainings rund ums Führen, von den Grundlagen bis zum schwierigen Mitarbeitergespräch.

Mitarbeiter entwickeln

Ziele vereinbaren, Stärken fördern und durch Veränderungsphasen begleiten: Du baust Vertrauen auf, motivierst dein Team und führst es auch durch schwierige Situationen sicher.





— Moderne Führung entsteht im Dialog, nicht in der Ansage.

 MODERN LEADERSHIP

Räume schaffen, in denen Menschen ihr Bestes geben.

Das Verständnis von Führung verändert sich grundlegend: Klassische Hierarchien treten in den Hintergrund, gefragt sind Respekt, Vertrauen und Kommunikation auf Augenhöhe. Das klingt weich, ist aber harte Managementdisziplin. Bei cmt lernst du, Verantwortung wirksam zu delegieren und Teams partnerschaftlich so zu begleiten, dass sie auch Krisen überstehen.

Servant und New Leadership

Du begleitest agile Teams, statt sie anzuweisen: zuhören, klären, befähigen und Hindernisse aus dem Weg räumen. Mit dieser Haltung schaffst du Raum für Selbstorganisation und gemeinsame Verantwortung, ohne deine Rolle aufzugeben.

Systemisch und kollaborativ entscheiden

Mit systemischen Fragetechniken förderst du Eigenverantwortung und Lösungsdenken im Team. In Matrix-Runden und bereichsübergreifenden Entscheidungen machst du Zielkonflikte sichtbar und ordnest Verantwortung eindeutig zu.

Psychologische Sicherheit gilt als einer der wichtigsten Faktoren für die Leistung eines Teams, oft noch vor Talent und Ressourcen.

Selbstführung und Resilienz

Moderne Führung beginnt bei dir selbst. Du stärkst deine Selbststeuerung, dein Zeitmanagement und deine emotionale Intelligenz, um zwischen Führung, Begleitung und Moderation souverän zu wechseln.

Modern führen lernen —



ANSPRECHPARTNER
Norbert Jansen

Den eigenen Führungsstil finden und sichtbar werden.

Female Leadership bedeutet, Führung nicht über Anpassung an traditionelle Machtmuster zu definieren, sondern über Haltung, Präsenz und strategische Wirksamkeit. Bei cmt stärkst du als Frau deine Führungsrolle, wirst sichtbar und behauptest dich in männlich geprägten Strukturen souverän.

Eigene Stärken einsetzen

Du reflektierst deine persönlichen Führungsmotive und setzt deinen größten Hebel dort an, wo Authentizität und Wirkung zusammenkommen, statt dich an fremde Vorbilder anzupassen.

Frauen führen modern

Dialogische Gesprächsführung, Empathie und klare Steuerung gehören zusammen. Genau diese Kombination trägt dich sicher durch Beteiligung, Konflikte und anspruchsvolle Teamsituationen.

Du musst nicht lauter werden, um gehört zu werden. Wirkung entsteht, wenn du Dinge bewegst, ohne dich zu verbiegen.

Führen als Frau

In Gremien, Konfliktgesprächen und politisierten Entscheidungssituationen erkennst du Rollenzuschreibungen früher und positionierst dich klar. So gehst du souverän mit Macht und Einfluss um, vertrittst deinen Standpunkt und bleibst dabei kooperationsfähig.

Führungsstil entwickeln →



ANSPRECHPARTNER
Norbert Jansen



Eigener Stil, klare Wirkung, sichtbare Haltung.



Verteilte Teams brauchen bewusste Führung, online wie vor Ort.

Hybrid-Teams tragen und KI als **Verstärker** nutzen.

Führen auf Distanz ist kein Sonderfall mehr, sondern Alltag in hybriden Organisationen. Klassische Führungsmodelle stoßen dort an Grenzen, wo Teams verteilt arbeiten und Entscheidungen datenbasiert fallen. Bei cmt lernst du, Hybrid-Teams produktiv zu halten und KI als Verstärker statt als Bedrohung zu nutzen.

Führen auf Distanz

Wenn persönliche Nähe wegfällt, muss die Kommunikation umso bewusster ausfallen. Du gestaltest virtuelle Meetings, Präsenzrituale und strukturierte Einzelgespräche so, dass Vertrauen, Verbindlichkeit und Zusammenhalt unabhängig vom Arbeitsort bestehen bleiben.

KI in der Führungsarbeit

Du setzt Tools wie ChatGPT gezielt ein, von der Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen über Reports und Briefings bis zur Entscheidungsgrundlage. KI ist dein Co-Pilot und nimmt dir Routine ab, ohne deine Verantwortung und Urteilskraft zu ersetzen.

Verteilte Teams zu führen fällt vielen Führungskräften schwer, weil Methoden aus der Präsenz auf Distanz nicht greifen.

Digitale Tools und Microsoft 365

Mit Microsoft Teams, Loop, OneNote, Zoom und WebEx organisierst du Zusammenarbeit, Aufgaben und Wissenstransfer verlässlich. Die Werkzeuge folgen dabei der Führung, nicht umgekehrt.



*Vor dem Programm habe ich Führung vor allem als Kontrolle verstanden. Heute setze ich auf **Vertrauen und klare Routinen**, und mein Team trägt Entscheidungen mit, statt sie abzuwarten. Vor allem die Transferphasen haben dafür gesorgt, dass das Gelernte im Alltag wirklich hängen bleibt.*

C

Christine W.

Bereichsleiterin, Energieversorger (anonymisiert)

MEHR VERBINDLICHKEIT IM TEAM

[Führungsprogramm anfragen](#) →

Führen heißt zuerst verstehen.

Kommunikation entscheidet darüber, ob deine Botschaften verstanden, akzeptiert und umgesetzt werden. In Matrixorganisationen und Projekten führst du selten über formale Macht, sondern über Einfluss, Vertrauen und die Art, wie du Gespräche steuerst.

| Gesprächsführung

Du bereitest Gespräche strukturiert vor, hörst aktiv zu und steuerst sie zielgerichtet. So gehst du vom reinen Ansagen zum echten Verstehen, gerade in Kritik- und Klärungsgesprächen.

| Rhetorik und Präsentation

Du entwickelst deine Gedanken auch unter Druck klar, argumentierst präzise und vertrittst deine Position glaubwürdig, ob vor dem Team, im Gremium oder beim Kunden. Stimme, Körpersprache und Haltung setzt du dabei bewusst ein.

Wer im richtigen Moment zuhört, muss seine Position später seltener mit Nachdruck durchsetzen.

| Verhandlungen

Du erkennst die Interessen hinter den Positionen, bereitest dich mit BATNA und ZOPA vor und nutzt Einwände und Widerstände produktiv, ohne deine Macht auszuspielen.





Zwei Sichtweisen am Tisch, ein gemeinsamer Weg nach vorn.

Spannungen früh in Energie verwandeln.

Unterschiedliche Ziele, Rollen und Erwartungen führen im Führungsalltag zwangsläufig zu Spannungen. Gefährlich werden sie erst, wenn niemand sie anspricht. Du lernst, Konflikte früh zu erkennen, ihre Ursachen sauber zu analysieren und Gespräche so zu steuern, dass aus Spannung wieder Zusammenarbeit wird.

| Konflikt- und Krisenmanagement

Du erkennst Eskalationsmuster früh, deeskalierst gezielt und etablierst eine Fehlerkultur, in der Probleme offen benannt werden, bevor sie sich verhärten.

| Schwierige Mitarbeitergespräche

Du sprichst Kritik, Leistungsthemen oder eine Trennung klar und respektvoll an. Auch wenn das Gespräch unangenehm ist, bereitest du es strukturiert vor und führst es verbindlich zu Ende.

Ein Konflikt, der früh ausgesprochen wird, kostet einen Bruchteil dessen, was ein verschleppter kostet.

| Gewaltfreie Kommunikation

Du trennst Beobachtung und Bewertung, sprichst Bedürfnisse klar aus und formulierst verbindliche Bitten. Deeskalation wird damit zu einer Kompetenz, die du gezielt trainieren kannst.

Konflikte souverän klären →



ANSPRECHPARTNER
Norbert Jansen

Veränderung gelingt mit Methode und Haltung.

Veränderung scheitert selten an der Technik, sondern an unklaren Entscheidungen, überforderten Teams und schlecht gesteuerter Kommunikation. Unsere Trainings verbinden bewährte Frameworks mit dem menschlichen Faktor: Widerstände verstehen, Stakeholder gewinnen und tragfähiges Commitment aufbauen.

Change-Prozesse begleiten

Du planst Veränderungsprozesse von der Ausgangslage bis zur Verankerung, gewinnst die relevanten Stakeholder und verwandelst Widerstand in Bewegung, mit echtem Dialog statt mit Folien.

Strategische Planung und Umsetzung

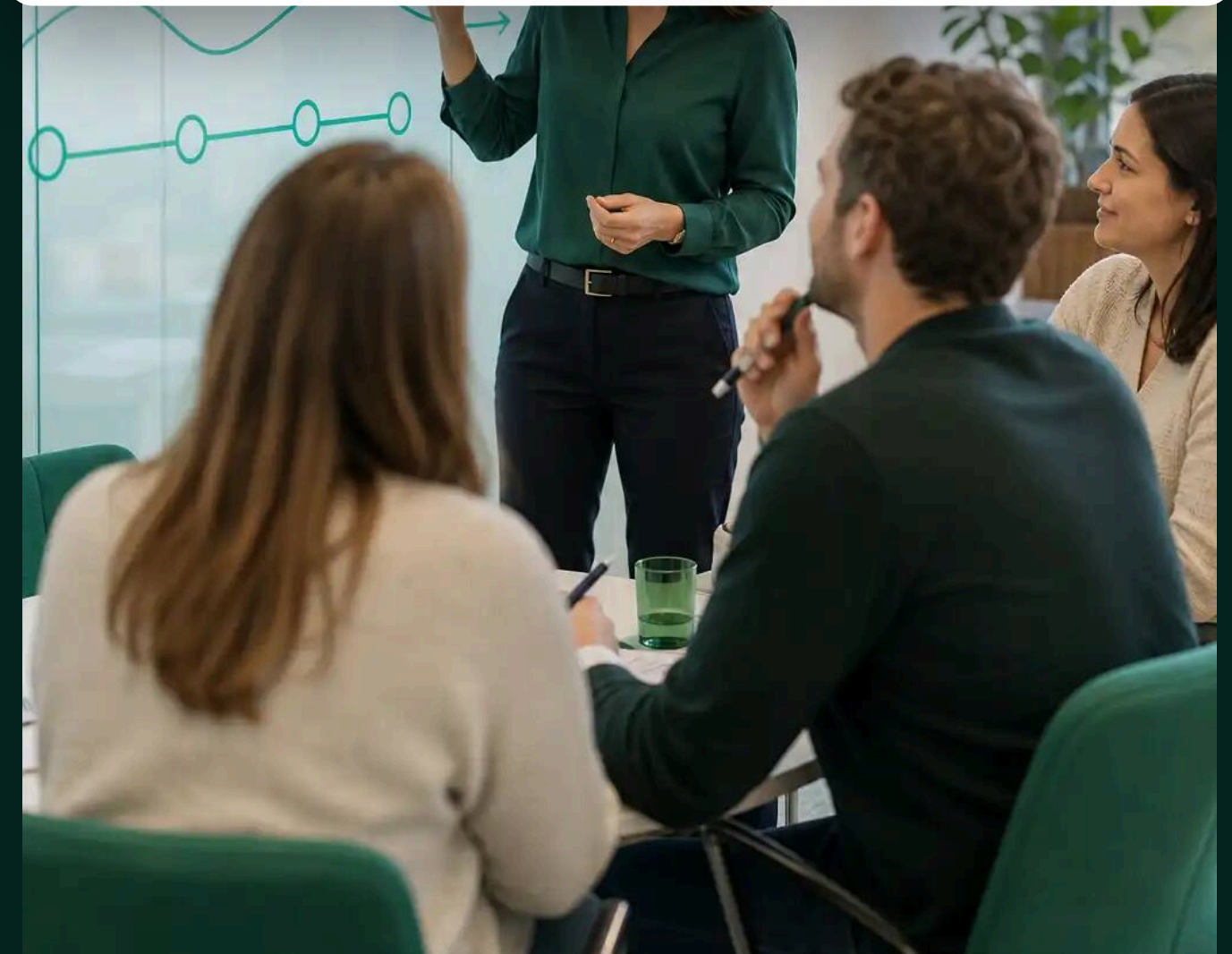
Du arbeitest mit Modellen wie Lewin, Kotter und ADKAR und führst dein Vorhaben in klar getakteten Schritten vom Leitbild in die Umsetzung, inklusive Kulturwandel und Governance.

Wer in Phasen denkt, verliert bei Gegenwind nicht den Kurs.

Führen bei Unsicherheit

Du trennst Fakten, Annahmen und Befürchtungen, entscheidest auch bei lückenhafter Informationslage nachvollziehbar und begleitest dein Team durch Umbrüche, ohne falsche Gewissheit zu erzeugen.

Veränderung wirksam begleiten



ZUSAMMENARBEIT 

Was im Workshop entsteht, trägst du in deinen **Alltag**.

Gemeinsames Lernen wirkt, weil ihr im Workshop an euren echten Fällen arbeitet und Lösungen entwickelt, die ihr am nächsten Tag schon einsetzen könnt.



KI als Co-Pilot, der die Urteilskraft der Führung ergänzt, nicht ersetzt.

KI verändert nicht nur Prozesse, sondern das Führen.

KI verändert Entscheidungswege, Rollenbilder und die Erwartungen an Führung. Für dich entsteht daraus kein technisches Thema, sondern eine Steuerungsaufgabe. Unsere KI-Seminare setzen genau dort an: Wo ist der Einsatz wirtschaftlich sinnvoll, wie nimmst du dem Team die Unsicherheit und wo ziehst du die Grenze?

KI und Automatisierung einführen

Du bewertest KI-Potenziale strategisch, setzt den Rahmen für deinen Verantwortungsbereich und begleitest dein Team durch den Wandel. So verhinderst du Schatten-KI und machst erste Erfolge sichtbar.

Data Literacy und datengetrieben entscheiden

Du liest Kennzahlen, Reports und Dashboards sicher, ordnest Machine Learning, Big Data und Predictive Analytics richtig ein und triffst Entscheidungen jenseits des Bauchgefühls, ohne dafür Statistiker zu sein.

Wer KI führen will, braucht keine Programmierkenntnisse, sondern ein klares Urteil über Nutzen, Risiken und Verantwortung.

KI für Manager und verantwortungsvolle KI

Du setzt ethische Leitplanken und baust tragfähige Regelwerke auf, vom EU AI Act bis zum Datenschutz. Verantwortung für den KI-Einsatz verstehst du als Führungsaufgabe.



Projekte gelingen über Methode und Menschen.

Projekte scheitern selten an der Methode allein, sondern an unklarer Planung, unscharfen Rollen und am Zusammenspiel von Steuerung und Menschen. Wir verbinden bewährte Frameworks mit lateraler Führung, damit du auch ohne formale Weisungsbefugnis verlässlich Ergebnisse erzielst.

Projektmanagement für Führungskräfte

Du planst belastbar mit Projektstrukturplan, Gantt und RACI, auch im professionellen IT-Projektmanagement, und arbeitest nach internationalem Standard, mit PRINCE2 über fünf Tage und Prüfung direkt bei cmt.

Agil, Scrum und Kanban

Du setzt agile Frameworks für schnelle, iterative Ergebnisse ein, machst Arbeit sichtbar, ordnest die Rollen von Scrum Master und Product Owner sauber und beseitigst Engpässe im Arbeitsfluss.

PRINCE2 7, fünf Tage, Prüfung als Pearson VUE Center direkt bei cmt.

Hybride Zusammenarbeit und laterale Führung

Du steuerst cross-funktionale Teams, die dir nicht direkt unterstellt sind, mit klaren Statusberichten, Entscheidungswegen und digitaler Nachverfolgung. So erzielst du Ergebnisse über Einfluss statt über Hierarchie.

Projekte sicher steuern →



ANSPRECHPARTNER
Norbert Jansen



Ein Team, das gemeinsam plant, zieht im Projekt an einem Strang.



Wer andere führen will, führt zuerst **sich** **selbst.**

Selbstmanagement, Achtsamkeit und Resilienz sind keine Wellness-Themen, sondern die Grundlage dafür, unter Druck klar zu bleiben und langfristig leistungsfähig zu sein. Wer andere führt, braucht zuerst einen sicheren Umgang mit den eigenen Mustern und Ressourcen.

| Zeit- und Selbstmanagement

Du erkennst die richtigen Aufgaben, setzt Prioritäten nach Wichtigkeit und Dringlichkeit und reduzierst Zeitdiebe. So bleibst du handlungsfähig, auch wenn vieles gleichzeitig auf dich einströmt.

| Resilienz und Stressbewältigung

Du erkennst deine Stressmuster und Trigger früher, baust mit Methoden wie SMART und WOOP innere Stabilität auf und steuerst deine Energie bewusst. Resilienz wird damit zu einer Kompetenz, die du trainieren kannst.

Wer die eigene Energie führt, hat mehr davon für das Team übrig.

| Selbstführung und emotionale Intelligenz

Selbstführung beginnt bei dir: Du nimmst deine eigenen Denk- und Reaktionsmuster präzise wahr, reflektierst sie und handelst auch in Drucksituationen präsent und empathisch. So bleibst du mental leistungsfähig, gerade dann, wenn es darauf ankommt.



*Ich habe lange geglaubt, ich müsste als Führungskraft alles auffangen. Im Training habe ich gelernt, meine eigene **Energie** zu steuern und klare Grenzen zu setzen. Seitdem bleibe ich auch in fordernden Wochen ruhig und treffe Entscheidungen mit mehr Gelassenheit.*

M

Markus B.

Abteilungsleiter, Maschinenbau (anonymisiert)

DEUTLICH MEHR KLARHEIT IM FÜHRUNGSALLTAG

[Resilienz-Training anfragen](#) →

MEHR ALS SEMINARE.

Vom offenen Lernformat über das Programm nach Maß bis zur Beratung und zum komplett ausgelagerten Managed Training Service: Bei uns findest du das Modell, das zu deinem Unternehmen passt.

Jedes Thema im **Format**, das zu dir passt.

Jedes Thema bekommst du in dem Format, das zu deiner Organisation passt. Ob als offenes Seminar mit Austausch über Branchengrenzen hinweg, als Live-Online oder direkt bei dir im Haus: Du entscheidest, was zu Kultur, Zielen und Kalender deines Teams passt.

I Offen, Live-Online oder Inhouse

Im offenen Seminar lernst du gemeinsam mit Teilnehmenden aus anderen Unternehmen und profitierst vom Blick über den eigenen Tellerrand. Live-Online bleibst du flexibel und ortsunabhängig, Inhouse arbeiten wir an den Themen, die dein Team gerade bewegen.

I Inhouse auf dein Team zugeschnitten

Inhalte, Beispiele und Tempo richten wir an deiner Branche und deiner Kultur aus. So trainiert dein Team an seinen echten Aufgaben und nicht an einem Standardprogramm.

Inhouse lohnt sich ab vier bis fünf Teilnehmenden, das Angebot kommt in 48 Stunden.

I Programme nach Maß

Auf Wunsch verbinden wir einzelne Themen zu einem abgestimmten Lernpfad. Er reicht von der Bedarfsanalyse über das Leitbild bis zur Wirkungsmessung und zahlt durchgängig auf ein klares Ziel ein.

Format wählen →



LEARNING CONTENT & CONSULTING
Andreas Maucke

Ob offen, Live-Online oder Inhouse: das passende Format für dein Team.





 BERATUNG & KONZEPTION

Aus einzelnen Seminaren wird ein Programm.

Statt einzelner Termine entwickeln wir gemeinsam mit dir ein strukturiertes Entwicklungsprogramm. Wir hören zuerst zu und verstehen, wo dein Team heute steht und wohin es soll. Darauf bauen wir einen Lernpfad, der über die einzelne Schulung hinaus trägt.

Programme nach Maß

Aus offenen, Live-Online und Inhouse-Bausteinen stellen wir einen abgestimmten Lernpfad zusammen. Er geht über einzelne Kurse hinaus und richtet jeden Baustein auf ein gemeinsames Ziel aus.

Von der Bedarfsanalyse bis zur Wirkungsmessung

Am Anfang steht die Bedarfsanalyse, dann folgen Leitbild und Module, am Ende messen wir die Wirkung. So bleibt dein Programm vom ersten Gespräch bis zum Transfer in den Arbeitsalltag durchdacht.

Das erste Angebot kommt in 48 Stunden, dein Programm entsteht entlang eines klaren Fahrplans.

Beratung, die zuhört

Wir empfehlen herstellerunabhängig, was deinem Bedarf dient, und nicht, was die meisten Termine füllt. Du bekommst eine ehrliche Einschätzung, auch wenn am Ende ein kleineres Programm das richtige für dich ist.

 Aus dem ersten Gespräch wird ein Programm, das zu deinem Bedarf passt.

[Programm entwickeln](#) 



LEARNING CONTENT & CONSULTING
Andreas Maucke

Wir kennen die **Rahmenbedingungen** deiner Branche.

Weiterbildung wirkt dann, wenn sie die Realität deiner Branche kennt. Wir wissen, unter welchen Vorgaben Maschinenbau, Energie, Medizintechnik und der öffentliche Dienst arbeiten, und richten Inhalte und Beispiele genau an diesen Bedingungen aus.

I Industrie und Technik

Im Maschinenbau, in der Energiewirtschaft und in der Medizintechnik arbeiten wir mit Fällen, die zu regulierten und technisch anspruchsvollen Umfeldern passen. So erkennen deine Teilnehmenden ihre eigenen Aufgaben wieder.

I Öffentlicher Dienst

Behörden und Verwaltungen arbeiten nach eigenen Regeln. Als Rahmenvertragspartner bayerischer Behörden kennen wir diese Anforderungen und richten unsere Programme darauf aus.

Rahmenvertragspartner bayerischer Behörden und Partner von über 20.000 Unternehmen und Behörden.

I Auf dein Umfeld zugeschnitten

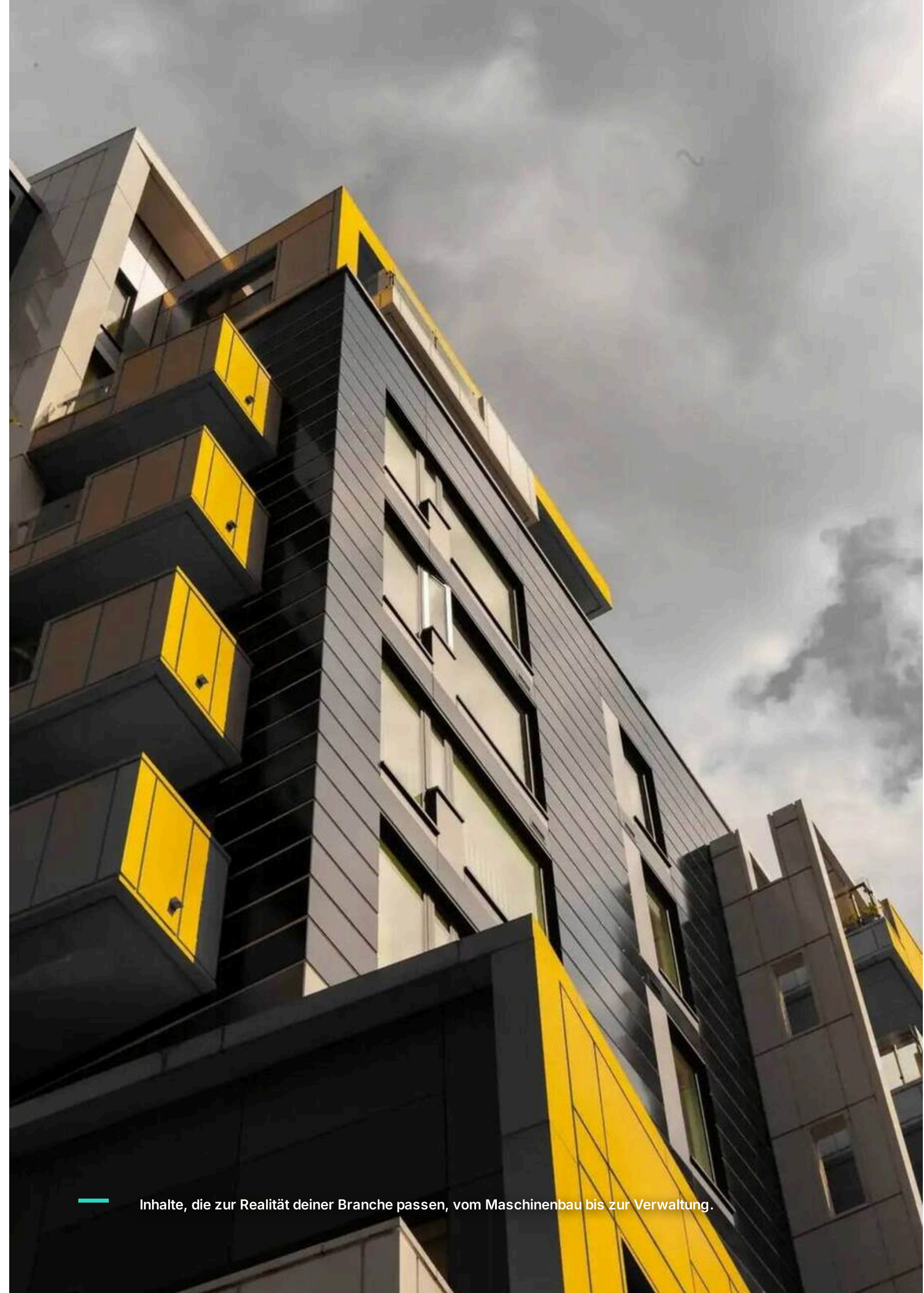
Aus welcher Branche du auch kommst: Wir passen Sprache, Fälle und Tempo so an, dass deine Teilnehmenden sich und ihren Arbeitsalltag im Training wiederfinden.

Branchenlösung anfragen



ANSPRECHPARTNER
Andreas Maucke

Inhalte, die zur Realität deiner Branche passen, vom Maschinenbau bis zur Verwaltung.



Wir übernehmen deine Trainingsorganisation.

Weiterbildung zu organisieren bindet Zeit, die in vielen Teams fehlt. Mit dem Managed Training Service übernehmen wir die komplette Trainingsorganisation für dich, von der Planung bis zur Wirkungsmessung. Du behältst dabei jederzeit den Überblick und gibst die Richtung vor.

Planung und Durchführung

Wir stimmen Themen, Termine und Formate ab, koordinieren Trainer und Teilnehmende und sorgen dafür, dass jedes Training reibungslos läuft. Den organisatorischen Aufwand übernehmen wir, du konzentrierst dich auf deine Aufgaben.

Reporting und Wirkungsmessung

Du bekommst transparente Berichte über Teilnahme, Fortschritt und Ergebnisse. So siehst du jederzeit, was dein Weiterbildungsbudget bewirkt und an welcher Stelle du nachsteuern solltest.

Eine Trainingsorganisation, ein Ansprechpartner: Planung, Durchführung, Reporting und Wirkungsmessung aus einer Hand.

Du behältst die Steuerung

Die operative Arbeit nehmen wir dir ab, die Richtung gibst du vor. Gemeinsam halten wir dein Programm auf Kurs und passen es an, sobald sich dein Bedarf verändert.



cmt

WIRKUNG 

**Gute Weiterbildung zeigt sich
nicht im Seminarraum,
sondern im Montag danach.**

Wir messen uns daran, was nach dem Training im Arbeitsalltag deines
Teams ankommt und dort spürbar etwas verändert.

cmt in Zahlen

Seit 1997 entwickeln wir Führungskräfte im D-A-CH-Raum. Hinter jeder Zahl steht ein Mensch, der in seiner Führungsrolle spürbar gewachsen ist.

— UNSER WEG SEIT 1997

- 1997** cmt wird gegründet und verbindet von Anfang an IT-Kompetenz mit der Entwicklung von Menschen und Führung.
- 2009** Wir bauen das offene Management-Programm im gesamten D-A-CH-Raum auf.
- 2020** Live-Online wird fester Bestandteil und macht unsere Führungstrainings ortsunabhängig.
- Heute** Mit Next Level Leadership und dem PCL-Programm begleiten wir Führung vom ersten Teamlead bis ins C-Level.

Wir messen unsere Arbeit nicht an Folien, sondern daran, wie dein Team danach geführt wird.

20.000+

UNTERNEHMEN UND BEHÖRDEN VERTRAUEN AUF

cmt

vom Mittelstand über den Konzern bis zum öffentlichen Dienst

MANAGEMENT & LEADERSHIP

1997

GEGRÜNDET

seitdem auf Weiterbildung spezialisiert

2.000+

SCHULUNGSTHEMEN

von Führung über Methoden bis IT

44

STANDORTE

in Deutschland, Österreich und der Schweiz

80.000+

BESTANDENE
ZERTIFIZIERUNGEN

von Teilnehmenden nach unseren Trainings

29

JAHRE ERFAHRUNG

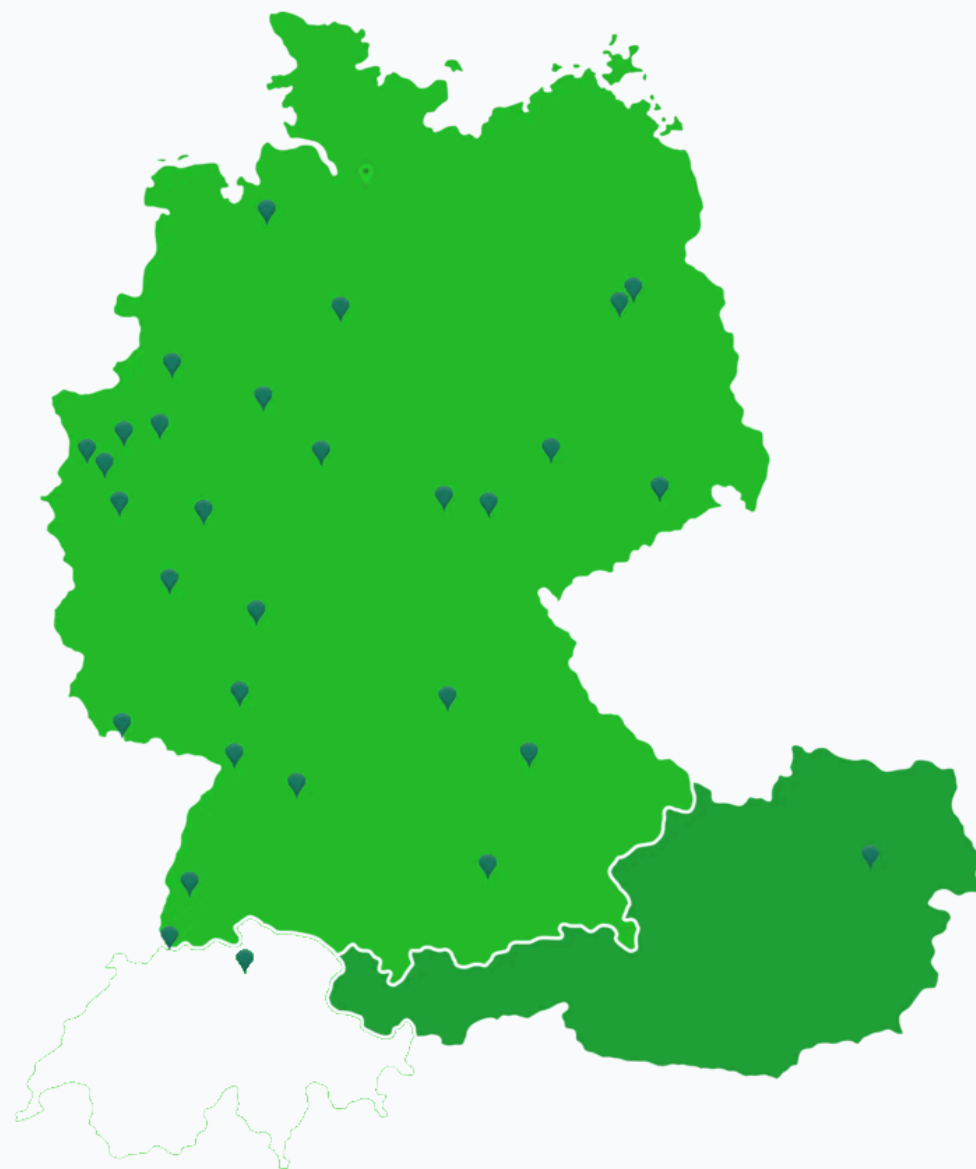
seit der Gründung 1997

4,9/5

★★★★★

 Google-Bewertungen

aus über 500 öffentlichen Bewertungen



In deiner Nähe, in ganz Deutschland und Österreich

Führungstrainings an 44 Standorten in Deutschland und Österreich, vor Ort oder Live-Online, alle mit moderner Ausstattung und persönlicher Betreuung.

— Nord und Ost

Hamburg, Bremen, Hannover, Berlin, Dresden, Leipzig, Erfurt, Jena

— West und Mitte

Köln, Düsseldorf, Essen, Dortmund, Münster, Krefeld, Siegen, Frankfurt, Mainz, Koblenz, Kassel

— Süd

München, Nürnberg, Augsburg, Regensburg, Stuttgart, Karlsruhe, Freiburg

— Österreich und Live-Online

Wien, dazu virtuelle Schulungsräume für den gesamten deutschsprachigen Raum

RUNDUMBETREUUNG INKLUSIVE

Moderne Räume und Technik, Getränke, Snacks und frisches Obst, und ein Team vor Ort, das sich vor, während und nach dem Training um dich kümmert.



ALLE TRAININGS ONLINE

Warum **cmt** und nicht der nächste Katalogtermin.

Die meisten Anbieter können IT oder Management, wir können beides und verbinden es. Bei cmt zählt nicht der gefüllte Kursraum, sondern das, was danach in deinem Arbeitsalltag wirklich anders läuft.

IT trifft Führung

Digitale Transformation und Führung gehören zusammen. Weil wir beide Welten beherrschen, trainieren wir Führung nicht losgelöst von der Technik, die deinen Arbeitsalltag prägt.

Praxis mit der Montags-Garantie

Was du bei uns lernst, sollst du am Montag danach anwenden können. Dafür steht unsere Montags-Garantie, statt einer Theorie, die im Seminarraum zurückbleibt.

Herstellerunabhängig seit 1997 und Partner von über 20.000 Unternehmen und Behörden.

Begleitung statt Eintagskurs

Bei uns endet die Weiterbildung nicht mit dem Zertifikat. Wir begleiten dein Team über den Kurstag hinaus, bis aus einer Einsicht ein dauerhaft verändertes Verhalten geworden ist.



Lass uns über deine Führung sprechen.

Ein Anruf genügt, und wir stellen mit dir den passenden Weg zusammen, vom einzelnen Führungsseminar bis zum mehrmonatigen Programm. Du sagst uns, wo dein Team steht und wohin es soll, wir hören zu, ganz ohne Verpflichtung.

! Erstgespräch

Im ersten Schritt klären wir gemeinsam deinen Bedarf in Sachen Führung und Leadership. Ganz unverbindlich und immer mit Blick auf das, was bei dir wirklich gebraucht wird.

! Passendes Konzept

Wir empfehlen die richtigen Themen, Formate und Lernpfade, herstellerunabhängig und auf deinen Bedarf zugeschnitten. Anschließend setzen wir dein Programm um, ob Präsenz, Live-Online oder Inhouse, und begleiten es, bis es wirkt.

Ruf uns kostenlos an unter 0800 71 20 000, schreib an info@cmt.de oder stöbere online auf cmt.de.

! Dein persönlicher Ansprechpartner

Für Führung und Leadership ist Norbert Jansen für dich da, Leiter unserer Management-Trainings. Schreib ihm direkt an jansen@cmt.de, wenn es für dein Team losgehen soll.



DIREKT ANFRAGEN

Aus dem ersten Gespräch wird eine Partnerschaft, die deine Führung weiterbringt.

0800 71 20 000 · info@cmt.de · cmt.de



ANSPRECHPARTNER · [JANSEN@CMT.DE](mailto:jansen@cmt.de)
Norbert Jansen

NEXT LEVEL LEADERSHIP

Bereit, deine Führung aufs nächste Level zu bringen?

Über 220 Trainings für Führungskräfte, 44 Standorte, ein Partner an deiner Seite. Wir freuen uns darauf, von dir zu hören.

Kostenlos: der 20-seitige Leitfaden Next Level Leadership, ohne Anmeldung auf cmt.de/management-seminare.

SO ERREICHST DU UNS

TELEFON

0800 71 20 000

E-MAIL

info@cmt.de

WEB

cmt.de/management-seminare



DIREKT ZUM KONTAKT

Scanne den Code und schreib uns direkt. Wir melden uns mit einem passenden Vorschlag für deine Führungskräfte bei dir.