



GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG FÜR DEIN TEAM

BIS ZU
100 %
der Lehrgangskosten
förderfähig*

Deine Fachkräfte von morgen arbeiten schon bei dir.

Mit acht geförderten Qualifizierungen machst du dein Team fit für IT, KI, Marketing und modernes Arbeiten. Gelernt wird Live-Online in Teilzeit, mit Freistellung während der Arbeitszeit. Die Agentur für Arbeit kann bis zu 100 % der Lehrgangskosten übernehmen und dir zusätzlich einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt zahlen.*

8

QUALIFIZIERUNGEN

bis zu **75 %**

ZUSCHUSS ZUM
ARBEITSENTGELT*

AZAV

ZERTIFIZIERT

seit 1997

IN DER WEITERBILDUNG

* Höchstwerte je nach Betriebsgröße. Über die Förderung entscheidet die Agentur für Arbeit im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht. Stand: September 2026.

cmt.de/qcg/
0800 71 20000 · KOSTENFREI



 DIE IDEE DAHINTER

Qualifizieren statt **suchen.**

Wer deinen Betrieb kennt und Neues dazulernt, wird zu genau der
Fachkraft, die du sonst lange auf dem Markt suchen müsstest.

 VORWORT

Das Potenzial liegt in deinem **Team.**

Vielleicht suchst du gerade Fachkräfte für IT, KI oder Marketing.
Oft sitzen die besten Kandidaten längst in den eigenen Reihen. Sie
kennen deine Kunden, Abläufe und Systeme, es fehlt ihnen nur
das neue Wissen.

Genau hier hilft das Qualifizierungschancengesetz. Die Agentur für
Arbeit kann je nach Betriebsgröße bis zu 100 % der
Lehrgangskosten übernehmen. Für die Stunden, in denen deine
Beschäftigten für den Unterricht freigestellt sind, kann sie dir
außerdem einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt zahlen.*

Wir haben diese Broschüre zusammengestellt, damit du schnell
siehst, was für dein Team möglich ist. Den Rest machen wir dir
leicht: Wir prüfen mit dir die Förderfähigkeit, liefern die Angaben
zur Maßnahme für den Antrag und begleiten dich bis zum Start.
Ruf mich gern an, kostenfrei unter **0800 71 20000**, oder schreib
mir eine E-Mail.

Herzlich, dein **Norbert Jansen**

* Höchstwerte je nach Betriebsgröße. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein
Rechtsanspruch besteht nicht.



Norbert Jansen
Beratung & Förderung
norbert.jansen@cmt.de
0800 71 20000 · kostenfrei

INHALT

01	Warum jetzt	04
02	Förderung	06
03	Ablauf	08
04	So lernt dein Team	10
05	Echte Projekte	12
06	Die 8 Qualifizierungen	14
07	Über 100 Module	32
08	Warum cmt	34
09	Häufige Fragen	36
10	Kontakt	38

DIE 8 QUALIFIZIERUNGEN

	Modern Workplace Management	16
	Data Science & KI-Datenanalyse	18
	KI Transformation Manager	20
	Full Stack Developer	22
	Agiles Projektmanagement mit KI	24
	Cloud Computing Engineer	26
	Online Marketing Manager	28
	Cybersecurity Professional	30

Jeder Monat ohne Fachkraft kostet.

Offene IT-Stellen bleiben monatelang unbesetzt, während KI die Anforderungen laufend verändert. Wer sein eigenes Team qualifiziert, macht sich unabhängiger vom Arbeitsmarkt.

79.000

FACHKRÄFTE FEHLEN
So viele IT-Fachkräfte fehlen aktuell in Deutschland. Zudem erwarten 76 % der Unternehmen, dass sich der Mangel in den kommenden Jahren weiter verschärft.
Quelle: Bitkom, Presseinformation vom 03.09.2026

7,7 Monate

STELLEN BLEIBEN LANGE OFFEN
So lange dauerte es 2025 im Schnitt, bis eine freie IT-Stelle besetzt war. Deine eigenen Leute sind dagegen schon da und kennen deinen Betrieb.
Quelle: Bitkom, Presseinformation vom 07.08.2025

41 %

KI VERÄNDERT DIE ARBEIT
So viele Unternehmen ab 20 Beschäftigten nutzen bereits Künstliche Intelligenz, weitere 48 % planen den Einsatz oder diskutieren darüber.
Quelle: Bitkom, Presseinformation vom 11.03.2026

Neu einstellen oder das eigene Team qualifizieren?

Beides hat seinen Platz. Der direkte Vergleich zeigt, warum sich der Blick ins eigene Team lohnt.

	NEU EINSTELLEN	TEAM QUALIFIZIEREN
Verfügbarkeit	Die Suche dauert oft viele Monate, und nicht selten bleiben passende Bewerbungen aus.	Du startest mit Menschen, die dein Unternehmen schon kennen.
Kosten	Anzeigen, Recruiting und Einarbeitung kosten Geld, bevor die neue Kraft voll mitarbeitet.	Je nach Betriebsgröße sind bis zu 100 % der Lehrgangskosten förderfähig.*
Bindung	Ob eine neue Kraft wirklich ins Team passt und bleibt, zeigt sich erst mit der Zeit.	Wer bei dir wachsen kann, hat einen guten Grund zu bleiben. Das stärkt auch deine Arbeitgebermarke.
Wissen	Eine neue Kraft muss deine Prozesse erst mühsam kennenlernen.	Branchen- und Unternehmenswissen bleibt im Haus und wird gezielt ergänzt.

* Dazu kann ein Zuschuss zum Arbeitsentgelt kommen. Alle Werte sind Höchstwerte, die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

GUT ZU WISSEN

KI-Kompetenz nach der EU-KI-Verordnung

Setzt dein Unternehmen KI-Systeme ein, verlangt Artikel 4 der EU-KI-Verordnung, dass du die KI-Kompetenz deiner Beschäftigten förderst. Eine geförderte Qualifizierung mit mehr als 120 Stunden geht weit über das hinaus, was die Verordnung verlangt.

Quellen: Art. 4 VO (EU) 2024/1689 i. d. F. der VO (EU) 2026/1744; § 15 KI-MIG; Bundesnetzagentur, KI-Kompetenz, Stand September 2026

GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG WÄCHST

65.000

Rund so viele Beschäftigte haben 2024 laut Bundesregierung eine geförderte berufliche Weiterbildung begonnen, ein Drittel mehr als im Vorjahr.

Quelle: Bundestagsdrucksache 21/2498 vom 30.10.2025



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Finde die passende Qualifizierung für dein Team
cmt.de/qcg/qualifizierung-finden/



Fragen? Norbert oder Jana: 0800 71 20000 · kostenfrei

Zwei Förderströme, doppelte **Entlastung**.

Die Agentur für Arbeit fördert auf zwei getrennten Wegen: Sie kann die Lehrgangskosten ganz oder anteilig übernehmen und dir zusätzlich einen Teil des Gehalts erstatten, das du während der Freistellung weiterzahlst.

1 FÖRDERSTROM LEHRGANGSKOSTEN

bis zu

100 %

der Lehrgangskosten

Wie viel die Agentur übernimmt, hängt von der Betriebsgröße ab. Abgerechnet wird oft über einen Bildungsgutschein. Deine Beschäftigten gehen nicht in Vorleistung.

2 FÖRDERSTROM ARBEITSENTGELT

bis zu

75 %

Zuschuss zum Arbeitsentgelt

Der Zuschuss gilt für die Stunden, in denen du deine Beschäftigten für den Unterricht freistellst. Das Geld geht an dich als Arbeitgeber, nicht an die Beschäftigten.

Das sind Höchstwerte für Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten. Über die konkrete Höhe entscheidet die Agentur für Arbeit im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

1,79 Mrd. Euro

Rund so viel plant die Bundesagentur für Arbeit 2026 für die Förderung von Beschäftigten ein.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Haushalt 2026

Entscheidend ist die **Betriebsgröße**.

Es zählen alle Beschäftigten deines Unternehmens, im Konzern die des ganzen Konzerns. Teilzeitkräfte zählen anteilig, Auszubildende und Minijobber nicht.

UNTER 50
BESCHÄFTIGTE

bis zu

100 %

der Lehrgangskosten

bis zu

75 %

Zuschuss zum Arbeitsentgelt

Für diese Größe gilt das
Rechenbeispiel unten.

50 BIS 499
BESCHÄFTIGTE

bis zu

50 %

der Lehrgangskosten

bis zu

50 %

Zuschuss zum
Arbeitsentgelt

Ab 45 Jahren oder bei
Schwerbehinderung sind bis zu
100 % der Lehrgangskosten
möglich. Im Beispiel unten wären
das bis zu 8.000 Euro, ab 45
Jahren bis zu 14.000 Euro.

AB 500
BESCHÄFTIGTE

bis zu

25 %

der Lehrgangskosten

bis zu

25 %

Zuschuss zum
Arbeitsentgelt

Auch große Unternehmen
können die Förderung nutzen, im
Beispiel unten bis zu 4.000 Euro.

+5

PROZENTPUNKTE

Gibt es eine Betriebsvereinbarung oder einen Tarifvertrag zur Weiterbildung, steigt der Anteil der Lehrgangskosten, den die Agentur übernimmt, um fünf Prozentpunkte. Auch der Zuschuss zum Arbeitsentgelt kann um fünf Prozentpunkte steigen. Bei weniger als 50 Beschäftigten betrifft das nur den Zuschuss.

BEISPIEL: 30 BESCHÄFTIGTE	ANGENOMMEN	FÖRDERSATZ	FÖRDERUNG
Lehrgangskosten Förderstrom 1, oft per Bildungsgutschein	12.000 Euro	bis zu 100 %	bis zu 12.000 Euro
Entgelt während der Freistellung Förderstrom 2, gezahlt an den Arbeitgeber	4.000 Euro	bis zu 75 %	bis zu 3.000 Euro
Bei dir bleibt der nicht erstattete Teil des Entgelts, dazu die Arbeitszeit im Unterricht			ab 1.000 Euro
BEISPIELHAFTE ENTLASTUNG INSGESAM für diese eine Qualifizierung, verteilt auf beide Förderströme			bis zu 15.000 Euro



FÖRDER-CHECK

**In drei Fragen siehst du,
welche Förderung für dein
Unternehmen möglich ist**

cmt.de/qcg/foerder-check/

Rechenbeispiel mit angenommenen Beträgen, keine Preisangabe und keine Förderzusage. Alle Angaben sind Höchstwerte nach § 82 SGB III. Über die Förderung und ihre Höhe entscheidet die Agentur für Arbeit im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht. Diese Übersicht ersetzt keine individuelle Beratung durch die Agentur für Arbeit. Stand: September 2026.



Von der ersten Frage bis zum Start.

Den Antrag stellst du, die Entscheidung trifft die Agentur für Arbeit, und wir begleiten dich durch jeden Schritt.



Gut zu wissen, bevor du startest

Weitere Antworten ab Seite 36

Lehrgangskosten ohne Vorleistung

Die Qualifizierung beginnt erst, wenn die schriftliche Bewilligung vorliegt. Den geförderten Anteil der Lehrgangskosten übernimmt die Agentur, oft per Bildungsgutschein.

Rund drei Monate Vorlauf

So viel Zeit solltest du zwischen dem ersten Gespräch und dem Start einplanen. Wenn es schneller gehen muss, sprich uns an.

Zuschuss kommt nachträglich

Das Gehalt zahlst du während der Qualifizierung wie gewohnt weiter. Den Zuschuss zum Arbeitsentgelt erstattet dir die Agentur nachträglich.

Falls die Agentur ablehnt

Gegen einen ablehnenden Bescheid kannst du in der Regel innerhalb eines Monats Widerspruch einlegen. Wir unterstützen dich dabei, entscheiden aber nicht über die Förderung.

● Du als Arbeitgeber

Du beantragst die Förderung und stellst deine Beschäftigten für den Unterricht frei.

● Deine Beschäftigten

Die Teilnahme ist freiwillig und setzt ihre Zustimmung voraus.

● Agentur für Arbeit

Der Arbeitgeber-Service prüft jeden Antrag und entscheidet im Einzelfall. Du erreichst ihn kostenfrei unter 0800 4 5555 20.

/ cmt

Wir beraten kostenlos, liefern alle Maßnahmedaten und begleiten dich bis zum Start.

Die Voraussetzungen auf einen Blick

- ✓ Deine Beschäftigten sind sozialversicherungspflichtig angestellt.
- ✓ Die Qualifizierung umfasst mehr als 120 Stunden. Alle acht liegen deutlich darüber.
- ✓ Träger und Maßnahme müssen für die Förderung zugelassen sein. cmt ist nach AZAV zertifiziert.
- ✓ Ein vorhandener Berufsabschluss liegt in der Regel mindestens zwei Jahre zurück, und in den letzten zwei Jahren gab es keine Förderung nach § 82 SGB III.
- ✓ Die Qualifizierung passt zur Tätigkeit. Den Bezug stellen wir mit dir im Antrag dar.
- ✓ Der Antrag ist gestellt, bevor die Qualifizierung beginnt.



SCHRITT FÜR SCHRITT ONLINE

Ablauf, Unterlagen und Fristen im Detail

cmt.de/qcg/foerderung-beantragen/



WIR GEHEN DEN ANTRAG MIT DIR DURCH

Jana Miller

Beratung & Organisation

0800 71 20000 · kostenfrei

Live unterrichtet. Nicht aufgezeichnet.

Dein Team lernt in Teilzeit und zu 100 % Live-Online, in Echtzeit mit Trainern. Fragen werden direkt im Unterricht geklärt. Ohne Reisezeit sind alle danach sofort wieder im Betrieb.

MEHR ALS

120 Std.

Nur Unterricht mit Trainern zählt

Mehr als 120 Stunden muss eine geförderte Weiterbildung umfassen. Seit Januar 2026 zählen dafür nur Unterrichtseinheiten mit Trainern, reine Selbstlernphasen rechnet die Agentur für Arbeit nicht an. Darum unterrichtet cmt vollständig live und in Echtzeit.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Fachliche Weisungen zu § 82 SGB III, gültig ab 01.01.2026

So kann eine Woche aussehen **BEISPIEL**

rund 15 Std. pro Woche

Mo		Neues Thema, live erklärt
Di		Gemeinsam üben
Mi		Am Beispiel anwenden
Do		Vertiefen und Fragen klären
Fr		Feedback und Wochenrückblick

3 Std.

8-Stunden-Tag

Live-Online-Unterricht, freigestellt Arbeit im Betrieb

Am Tag sind es rund 4 Unterrichtseinheiten, also etwa 3 Stunden. Die übrige Arbeitszeit verbringen deine Beschäftigten wie gewohnt im Betrieb. Den genauen Stundenplan bekommst du von uns für jeden Antrag.



SPRICH MIT UNS

Den Wochenrhythmus stimmen wir im Erstgespräch mit dir ab.

cmt.de/kontakt/?thema=qcg



FREISTELLUNG

Teilzeit, während der Arbeitszeit

Der Unterricht liegt in der Arbeitszeit, nicht abends oder am Wochenende. Für diese Stunden stellst du deine Beschäftigten frei, und genau dafür kann dein Unternehmen einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt bekommen.

ECHTE PROJEKTE

Gelerntes direkt anwenden

Begleitet von Trainern arbeiten deine Beschäftigten an echten Projekten für dein Unternehmen, etwa an einer KI-Lösung für einen deiner Prozesse. Mehr dazu auf Seite 12.

NACHWEIS

Anerkannter Abschluss

Dazu kommen je nach Qualifizierung integrierte Herstellerzertifikate, zum Beispiel CompTIA Security+, CompTIA Data+ oder ein Microsoft-Azure-Zertifikat. So wird das neue Wissen nachweisbar.

START

Flexibler Start, kein fester Kursbeginn

Die Qualifizierungen sind modular aufgebaut. Sobald die Bewilligung vorliegt, kann dein Team starten, ohne auf einen festen Jahrgang zu warten.



Fragen? **0800 71 20000** · kostenfrei



BEISPIELE FÜR ECHTE PROJEKTE

Ein KI-Workflow für eingehende Anfragen

Ein Ablauf, in dem KI eingehende Anfragen vorsortiert, zusammenfasst und direkt als Aufgabe im Team anlegt.

MODERN WORKPLACE MANAGEMENT · SEITE 16

Ein Dashboard für den Vertrieb

Kennzahlen aus Vertrieb oder Controlling werden mit KI ausgewertet und verständlich aufbereitet.

DATA SCIENCE & KI-DATENANALYSE · SEITE 18

Ein KI-Proof-of-Concept

Eine Demo zeigt mit klaren Kennzahlen, wie KI einen bestimmten Ablauf beschleunigen kann.

KI TRANSFORMATION MANAGER · SEITE 20

Beispiele zur Veranschaulichung.

ECHTE PROJEKTE

Am Ende steht mehr als ein Zertifikat.

Während der Qualifizierung arbeiten deine Beschäftigten an echten Projekten für dein Unternehmen, begleitet von Trainern und Fachleuten, zum Beispiel an einer KI-Lösung für einen deiner Prozesse. So zahlt sich die Weiterbildung schon während der Laufzeit aus.

1

Projekt auswählen

Gemeinsam mit dir wählen deine Beschäftigten eine Aufgabe aus deinem Unternehmen, bei der sich der Einsatz lohnt.

2

Mit Trainern planen

Ziel, Umfang und Vorgehen stimmen sie mit den Trainern ab, passend zu den Inhalten des Lehrplans.

3

Umsetzen

Das Projekt entsteht Schritt für Schritt, begleitet von Trainern und im Austausch mit der Lerngruppe.

4

Ergebnis nutzen

Zum Abschluss stellen deine Beschäftigten das Ergebnis vor, und dein Unternehmen arbeitet direkt damit weiter.

160^{UE}

So viel Raum hat die fachübergreifende Projektarbeit in jeder der acht Qualifizierungen. Beispiele je Qualifizierung findest du ab Seite 16.



SCHON EINE IDEE?

Bring deine Projektidee einfach mit ins Erstgespräch

Wir sagen dir, welche Qualifizierung dazu passt.
cmt.de/kontakt/?thema=qcg



Fragen? 0800 71 20000 · kostenfrei



DIE 8 QUALIFIZIERUNGEN IM ÜBERBLICK

Acht Qualifizierungen. Eine passt zu deinem Team.

WENN DEIN TEAM ...	... DANN PASST	SEITE
... die Büroarbeit mit KI modernisieren soll	Modern Workplace Management	16
... mit Daten bessere Entscheidungen treffen soll	Data Science & KI-Datenanalyse	18
... die Einführung von KI im Unternehmen steuern soll	KI Transformation Manager	20
... eigene Webanwendungen entwickeln soll	Full Stack Developer	22
... Projekte agil führen und Abläufe verbessern soll	Agiles Projektmanagement mit KI	24
... aus der IT-Administration in die Cloud wachsen soll	Cloud Computing Engineer	26
... dein Unternehmen mit KI online sichtbarer machen soll	Online Marketing Manager	28
... Systeme und Daten wirksam schützen soll	Cybersecurity Professional	30

Modern Workplace Management

Kommunikation, Organisation und KI im Büro

ABSCHLUSS
Modern Workplace Manager

bis zu 1.920 UE · ca. 22 Monate

Seite 16

Data Science & KI-Datenanalyse

mit Microsoft Azure und CompTIA-Zertifizierungen

ABSCHLUSS
Data Scientist / KI-Datenanalyst

bis zu 1.040 UE · ca. 12 Monate

Seite 18

KI Transformation Manager

Strategie, Governance und Umsetzung von KI

ABSCHLUSS
KI Transformation Manager

bis zu 1.280 UE · ca. 15 Monate

Seite 20

Full Stack Developer

JavaScript, React und moderne Backend-Entwicklung

ABSCHLUSS
Full Stack Developer

bis zu 1.200 UE · ca. 14 Monate

Seite 22

Agiles Projektmanagement mit KI

Agile Methoden, Qualitätsmanagement und KI

ABSCHLUSS
Agiler Projekt- und Prozessmanager

bis zu 1.200 UE · ca. 14 Monate

Seite 24

Cloud Computing Engineer

Microsoft Azure, AWS und DevOps Engineering

ABSCHLUSS
Cloud Computing Engineer

bis zu 960 UE · ca. 11 Monate

Seite 26

Online Marketing Manager

SEO, SEA, Content und Social Media mit KI

ABSCHLUSS
Online Marketing Manager

bis zu 1.440 UE · ca. 17 Monate

Seite 28

Cybersecurity Professional

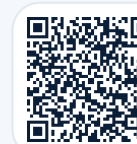
IT-Sicherheit, Datenschutz und Security Administration

ABSCHLUSS
Cybersecurity Professional

bis zu 1.040 UE · ca. 12 Monate

Seite 30

Alle acht laufen in Teilzeit, zu 100 % Live-Online und mit Freistellung während der Arbeitszeit. UE steht für Unterrichtseinheit (45 Minuten). Die Dauer ist ein Richtwert.



NOCH UNSICHER?
Passende Qualifizierung finden
cmt.de/qcg/qualifizierung-finden/

01 — Modern Workplace Management

Kommunikation, Organisation und KI im Büro

Dein Office-Team organisiert, schreibt und plant mit KI.

UMFANG

bis zu 1.920 UE

DAUER

ca. 22 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Modern Workplace Manager

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

Deine Assistenz und dein Office-Management lernen, Kommunikation und Meetings digital zu organisieren und KI sicher für Texte, Präsentationen und ganze Workflows zu nutzen.

Was dein Team lernt

Modul mit integrierter Zertifizierung

01	Digitale Produktivität und Arbeitsorganisation	160 UE
02	Schriftliche Kommunikation und Chat	160 UE
03	Meetings, Protokolle und interne Zusammenarbeit	160 UE
04	Arbeitsgesundheit, Fokus und Resilienz	160 UE
05	Prompting und professionelles Schreiben mit KI	160 UE
06	Dokumente und Präsentationen mit KI	160 UE
07	KI für Prozessunterstützung und Workflow-Design	160 UE
08	KI-gestützte Automationen (End-to-End)	160 UE
09	KI im Office Management und in der Assistenz	160 UE
10	KI und Organisationsentwicklung	160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit	160 UE
+	Prüfungsvorbereitung	160 UE

Nachweise

1 Modul mit integrierter Zertifizierung

Anerkannter Abschluss

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Dein Büro erledigt Routinearbeit mit KI spürbar schneller und sicherer.
- ✓ Erfahrene Office-Kräfte wachsen mit, statt vom Wandel überholt zu werden.
- ✓ Sechs von zehn Modulen behandeln KI, vom Prompting bis zur Automation.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ KI wird zum selbstverständlichen Werkzeug im Arbeitsalltag.
- ✓ Ein anerkannter Abschluss macht die eigene Rolle zukunftssicher.

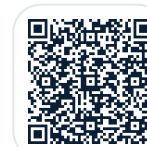
ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Dein Office-Team baut einen Workflow, in dem KI eingehende Anfragen vorsortiert und als Aufgaben anlegt, begleitet von Trainern.

23%

der Unternehmen haben bisher Regeln für KI-Tools aufgestellt. Dabei nutzen Beschäftigte immer öfter private KI im Job.

Quelle: Bitkom, 10/2025



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und
Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/modern-workplace-management/



FRAG MICH GERN

Norbert Jansen

norbert.jansen@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

Deine Beschäftigten lernen, Daten systematisch auszuwerten, KI-gestützt zu analysieren und verständlich aufzubereiten, mit Microsoft Azure und drei CompTIA-Zertifizierungen.

Was dein Team lernt

Modul mit integrierter Zertifizierung

01	KI für Datenanalyse (Basic Analyst Skills)	160 UE
02	Daten verstehen und auswerten	160 UE
03	Microsoft Azure Data Science and Data Solutions	160 UE
04	CompTIA Data+	80 UE
05	CompTIA DataSys+	80 UE
06	CompTIA DataAI	80 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit	160 UE
+	Prüfungsvorbereitung	160 UE

Zertifikate

CompTIA Data+, DataSys+ und DataAI

Microsoft Azure

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Datenkompetenz entsteht bei Leuten, die deine Prozesse schon kennen.
- ✓ Entscheidungen stützen sich auf die eigenen Zahlen statt aufs Bauchgefühl.
- ✓ Berichte und Dashboards baut dein Team selbst, genau dann, wenn sie gebraucht werden.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Wer teilnimmt, wertet Daten mit KI aus, auch ohne umfangreiche Programmierkenntnisse.
- ✓ Der anerkannte Abschluss öffnet den Weg in Data Science, Business Intelligence oder KI-Datenanalyse.

ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Aus deinen Vertriebszahlen entsteht ein Dashboard mit KI-Auswertung, gebaut von deinem Team und begleitet von Trainern.

6%

der Unternehmen schöpfen ihr Datenpotenzial nach eigener Einschätzung voll aus.

Quelle: Bitkom, 06/2024



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/data-science-ki-datenanalyse/



FRAG MICH GERN

Jana Miller

jana.miller@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

02 — Data Science & KI-Datenanalyse

mit Microsoft Azure und CompTIA-Zertifizierungen

Dein Team macht aus Rohdaten verständliche Antworten.

UMFANG

bis zu 1.040 UE

DAUER

ca. 12 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Data Scientist / KI-Datenanalyst

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

03 —

KI Transformation Manager

Strategie, Governance und Umsetzung von KI im Unternehmen

Damit KI in deinem Unternehmen nicht beim Ausprobieren stehen bleibt.

UMFANG

bis zu 1.280 UE

DAUER

ca. 15 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

KI Transformation Manager

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

KI TRANSFORMATION MANAGER

Deine Projekt- und Prozessverantwortlichen lernen, KI strategisch zu planen, rechtlich einzuordnen und einzuführen, bis zum eigenen Proof of Concept mit klaren Kennzahlen.

Was dein Team lernt

Modul mit integrierter Zertifizierung

01	Agiles Projektmanagement und agile Führung	80 UE
02	CompTIA Project+	80 UE
03	Prozesse analysieren und verbessern	160 UE
04	KI verstehen, EU AI Act und Governance	160 UE
05	Prompting und professionelles Schreiben mit KI	160 UE
06	Abschlussworkshop: KI-Transformationsprojekt und PoC	160 UE
07	Low-Code / No-Code KI-Anwendungen bauen	160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit	160 UE
+	Prüfungsvorbereitung	160 UE

Nachweise

4 Module mit integrierter Zertifizierung

Anerkannter Abschluss

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Du bekommst jemanden, der KI nicht nur versteht, sondern im Unternehmen einführt.
- ✓ Governance, die EU-KI-Verordnung und Change-Management gehören fest zum Lehrplan.
- ✓ Die Inhalte gehen weit über das hinaus, was Art. 4 der Verordnung verlangt.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Wer teilnimmt, übernimmt eine Schlüsselrolle bei der KI-Einführung im eigenen Unternehmen.
- ✓ Ein eigener Proof of Concept mit fertiger Demo macht das Gelernte sichtbar.

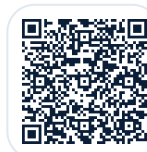
ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Ein Proof of Concept zeigt, wie KI deine Angebotserstellung beschleunigt, entwickelt gemeinsam mit den Trainern.

8%

der Unternehmen bieten bisher KI-Schulungen für alle Beschäftigten an.

Quelle: Bitkom, 09/2025



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/ki-transformation-manager/



FRAG MICH GERN

Norbert Jansen

norbert.jansen@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

Dein Team lernt den ganzen Weg einer Webanwendung, von JavaScript und React über Node.js, APIs und SQL bis zur KI-Integration. Der Einstieg gelingt ohne umfangreiche Vorkenntnisse.

Was dein Team lernt

 Modul mit integrierter Zertifizierung

01	JavaScript Frontend Grundlagen		80 UE
02	JavaScript Frontend für Fortgeschrittene I		80 UE
03	JavaScript Frontend für Fortgeschrittene II		80 UE
04	React Grundlagen		80 UE
05	JavaScript/TypeScript Backend Grundlagen		80 UE
06	JavaScript Backend für Fortgeschrittene (Teil 1)		80 UE
07	JavaScript Backend für Fortgeschrittene (Teil 2)		80 UE
08	Datenbanken und SQL		80 UE
09	Git und GitHub		80 UE
10	KI-Integration in Anwendungen und API-Design		160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit		160 UE
+	Prüfungsvorbereitung		160 UE

Nachweise

 9 Module mit integrierter Zertifizierung

 Anerkannter Abschluss

Das hat dein Unternehmen davon

-  Eigene Leute entwickeln deine Anwendungen und kennen deine Systeme schon.
-  KI-Funktionen fließen direkt in deine Webanwendungen ein.
-  Dein Team kennt den ganzen Stack und spricht mit Dienstleistern auf Augenhöhe.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

-  Gelernt wird ein moderner Stack aus JavaScript, TypeScript, React, Node.js und SQL.
-  Der professionelle Git-Workflow im Team gehört von Anfang an dazu.

ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Aus einem internen Formular deines Unternehmens wird eine Web-App, entwickelt von deinem Team mit Begleitung der Trainer.

63%

der Unternehmen erwarten, dass KI-Kenntnisse künftig in allen IT-Berufen gebraucht werden.

Quelle: Bitkom, 09/2026



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/full-stack-developer/

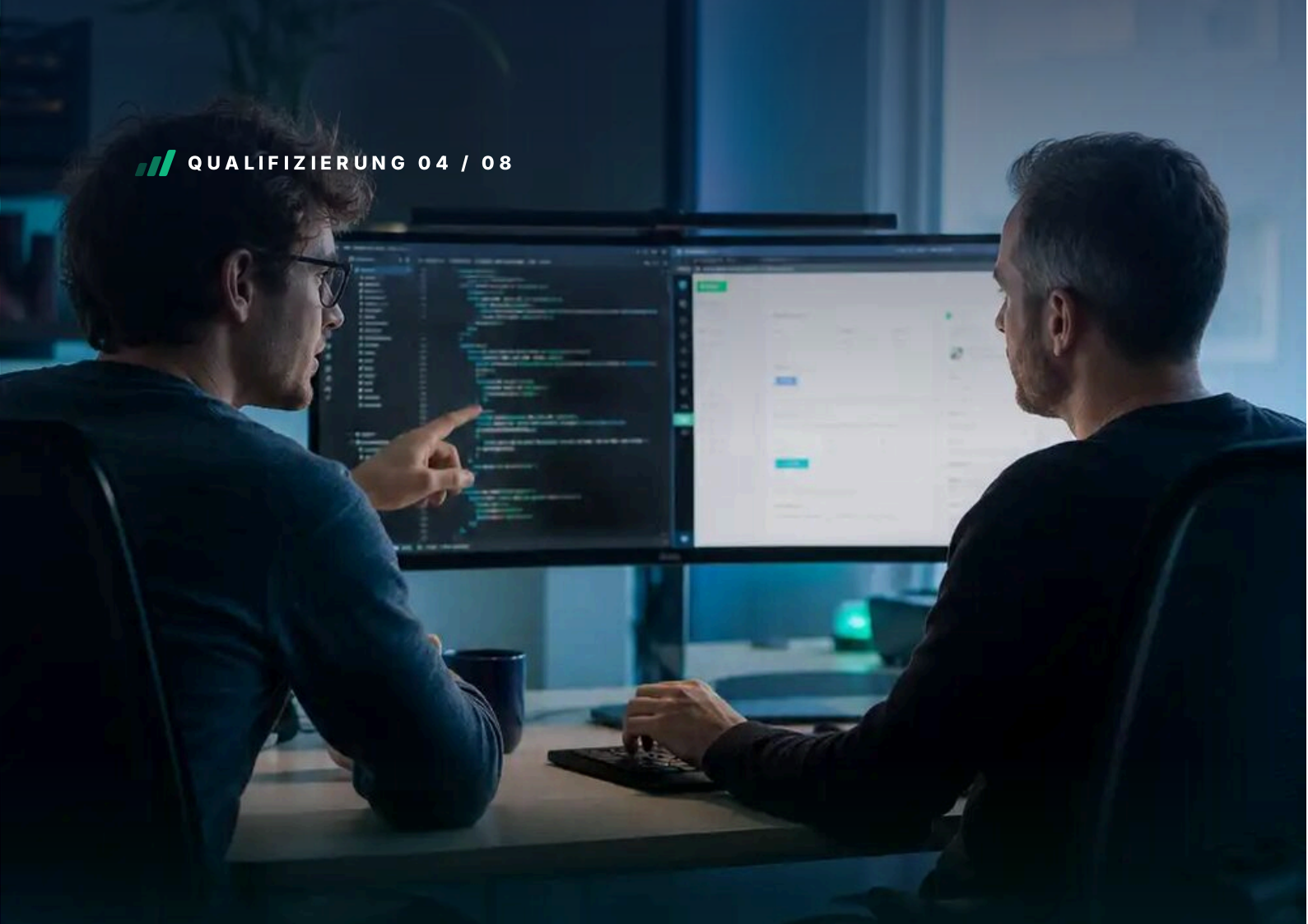


FRAG MICH GERN

Jana Miller

jana.miller@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei



04 —

Full Stack Developer

JavaScript, React und moderne Backend-Entwicklung

Dein Team entwickelt Webanwendungen vom Frontend bis zur KI-Funktion.

UMFANG

bis zu 1.200 UE

DAUER

ca. 14 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Full Stack Developer

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.



QUALIFIZIERUNG 05 / 08

05 —

Agiles Projektmanagement mit KI

Agile Methoden, Qualitätsmanagement und KI-Unterstützung

Deine Projekte laufen agil, deine Abläufe werden messbar besser.

UMFANG

bis zu 1.200 UE

DAUER

ca. 14 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Agiler Projekt- und Prozessmanager

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

AGILES PROJEKTMANAGEMENT MIT KI

Wer bei dir Projekte, Prozesse oder Teams verantwortet, lernt, agil mit Scrum und Kanban zu arbeiten, Abläufe zu verbessern und Qualität mit KI-gestützter Analyse zu sichern.

Was dein Team lernt

Modul mit integrierter Zertifizierung

01	Digitale Produktivität und Arbeitsorganisation	160 UE
02	Meetings, Protokolle und interne Zusammenarbeit	160 UE
03	Agiles Projektmanagement und agile Führung	80 UE
04	Prozesse analysieren und verbessern	160 UE
05	Qualität sichern und Standards entwickeln	160 UE
06	KI im Qualitätsmanagement	160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit	160 UE
+	Prüfungsvorbereitung	160 UE

Nachweise

1 Modul mit integrierter Zertifizierung

Anerkannter Abschluss

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Projekte kommen schneller und strukturierter ans Ziel, mit weniger Reibung.
- ✓ Prozesse werden systematisch verbessert, Schritt für Schritt und messbar.
- ✓ Dein Team findet zu einer gemeinsamen agilen Arbeitsweise.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Scrum, Kanban und Priorisierung sitzen danach sicher im Projektalltag.
- ✓ Ein Portfolio aus der Projektarbeit dient als handfester Nachweis.

ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Ein Freigabeprozess in deinem Unternehmen wird agil neu aufgesetzt und um einen KI-Prüfschritt ergänzt.

45%

der Unternehmen, die KI nutzen, konnten interne Prozesse damit deutlich beschleunigen.

Quelle: Bitkom, 03/2026



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und
Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/agiles-projektmanagement-ki/



FRAG MICH GERN

Norbert Jansen

norbert.jansen@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

Deine IT-Administration lernt, Cloud-Infrastrukturen mit Microsoft Azure und AWS aufzubauen, sicher zu betreiben und Deployments zu automatisieren. So wird sie fit für DevOps.

Was dein Team lernt

● Modul mit integrierter Zertifizierung

01	Microsoft Azure Cloud Infrastructure and Implementation	● 160 UE
02	CompTIA Cloud Essentials+	● 80 UE
03	CompTIA Cloud+	● 80 UE
04	AWS Solutions Architect Technologies und Design	80 UE
05	AWS DevOps Engineering	80 UE
06	Prompting und professionelles Schreiben mit KI	160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit	160 UE
+	Prüfungsvorbereitung	160 UE

Zertifikate

● CompTIA Cloud Essentials+ und Cloud+

● Microsoft Azure

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Du baust Cloud- und DevOps-Know-how im eigenen Team auf.
- ✓ Dein Unternehmen hängt weniger von externen Dienstleistern ab.
- ✓ Weil Azure und AWS abgedeckt sind, bleibt die Wahl der Plattform offen.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Aus der Administration führt der Weg zum gefragten Cloud-Engineer.
- ✓ Dazu kommt AWS-Know-how für Architektur und DevOps-Automatisierung.

ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Eine Anwendung aus deinem Unternehmen zieht in die Cloud, mit eigener Deployment-Pipeline und begleitet von Trainern.

58%

der IT-Anwendungen deutscher Unternehmen sollen in fünf Jahren im Schnitt aus der Cloud laufen, heute sind es 47 %.

Quelle: Bitkom Cloud Report, 06/2026



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/cloud-computing-engineer/



FRAG MICH GERN

Jana Miller

jana.miller@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

06 — Cloud Computing Engineer

Microsoft Azure, AWS und DevOps Engineering

Deine IT bringt Anwendungen sicher und automatisiert in die Cloud.

UMFANG

bis zu 960 UE

DAUER

ca. 11 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Cloud Computing Engineer

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

Fragen? 0800 71 20000 · kostenfrei

07 — Online Marketing Manager

SEO, SEA, Content und Social Media mit KI

Deine Produkte werden online sichtbarer, mit SEO, Kampagnen und KI.

UMFANG

bis zu 1.440 UE

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

DAUER

ca. 17 Monate

ABSCHLUSS

Online Marketing Manager

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

Die Qualifizierung passt zu Rollen in Marketing, Vertrieb und Kommunikation. Dein Team lernt, SEO, SEA, Content und Social Media datenbasiert zu steuern und mit KI schneller umzusetzen.

Was dein Team lernt

● Modul mit integrierter Zertifizierung

01	Online-Marketing Grundlagen	●	80 UE
02	Suchmaschinenoptimierung (SEO)	●	80 UE
03	Pay-Per-Click (PPC)-Werbung	●	80 UE
04	Web Analytics	●	80 UE
05	Content-Marketing und Content-Commerce	●	80 UE
06	Content Management	●	80 UE
07	Social Media Marketing Grundlagen	●	80 UE
08	Social Advertising und Virales Marketing	●	80 UE
09	KI in Marketing und Content-Strategie		160 UE
10	KI für Social Media und Content-Produktion		160 UE
11	KI für Kampagnen, SEO, SEA und Performance Marketing		160 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit		160 UE
+	Prüfungsvorbereitung		160 UE

Nachweise

● 8 Module mit integrierter Zertifizierung

● Anerkannter Abschluss

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Dein Marketing wird planbarer und effizienter.
- ✓ Alle Online-Kanäle steuert dein Team künftig aus einer Hand.
- ✓ Mit drei KI-Modulen entstehen Content und Kampagnen deutlich schneller.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Digitales Marketing wird als Ganzes gelernt, mit Analyse, Strategie und Umsetzung.
- ✓ Texte, Bilder und Kampagnen entstehen souverän mit KI-Werkzeugen.

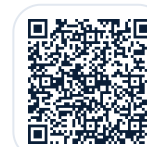
ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Für ein Produkt deines Unternehmens entsteht eine Online-Kampagne mit KI, von der Idee bis zur Auswertung.

57%

der Unternehmen, die KI einsetzen, nutzen sie in Marketing und Kommunikation.

Quelle: Bitkom, 09/2025



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und
Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/online-marketing-manager/



FRAG MICH GERN

Norbert Jansen

norbert.jansen@cmt.de
0800 71 20000 · kostenfrei

Dein IT-Team lernt, Risiken zu erkennen, Systeme und Microsoft 365 abzusichern sowie DSGVO und BSI IT-Grundschutz umzusetzen, bis hin zu Security Operations und Penetration Testing.

Was dein Team lernt

● Modul mit integrierter Zertifizierung

01	DSGVO und BSI IT-Grundschutzpraktiker	●	80 UE
02	IT-Sicherheit, Datenschutz, Compliance und Copyright		160 UE
03	Microsoft 365 Security Administration		160 UE
04	CompTIA Security+	●	80 UE
05	CompTIA CySA+	●	80 UE
06	CompTIA PenTest+	●	80 UE
07	CompTIA SecurityX	●	80 UE
+	Fachübergreifende Projektarbeit		160 UE
+	Prüfungsvorbereitung		160 UE

Zertifikate

● CompTIA Security+, CySA+, PenTest+ und SecurityX

● BSI IT-Grundschutz-Praktiker

Das hat dein Unternehmen davon

- ✓ Du senkst dein Cyber-Risiko mit eigener Security-Kompetenz im Haus.
- ✓ DSGVO, BSI IT-Grundschutz und Microsoft-365-Sicherheit lernt dein Team in einer Qualifizierung.
- ✓ Compliance-Anforderungen kann dein Team künftig selbst einordnen und umsetzen.

Das haben deine Mitarbeitenden davon

- ✓ Der Weg führt in IT-Sicherheit, Security Administration und Security Operations.
- ✓ Sicherheit wird ganzheitlich gelernt, mit Datenschutz, Absicherung und Penetration Testing.

ECHTES PROJEKT FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Dein Team erarbeitet ein Härungskonzept für deine Microsoft-365-Umgebung, begleitet von den Trainern.

58%

der Unternehmen hatten in den letzten zwölf Monaten einen Schaden durch Cyberangriffe.

Quelle: Bitkom, 08/2026



DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Details ansehen und
Erstgespräch anfragen

cmt.de/qcg/cybersecurity-professional/



FRAG MICH GERN

Jana Miller

jana.miller@cmt.de

0800 71 20000 · kostenfrei

08 — Cybersecurity Professional

IT-Sicherheit, Datenschutz und Security Administration

Dein Team erkennt Angriffe früher und weiß, was dann zu tun ist.

UMFANG

bis zu 1.040 UE

DAUER

ca. 12 Monate

FÖRDERUNG

bis zu 100 %*

FORMAT

Teilzeit, Live-Online

ABSCHLUSS

Cybersecurity Professional

* Höchstwert für die Lehrgangskosten in Betrieben mit weniger als 50 Beschäftigten, dazu ein möglicher Zuschuss zum Arbeitsentgelt an dein Unternehmen. Die Agentur für Arbeit entscheidet im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht.

Fragen? 0800 71 20000 · kostenfrei

Nicht das Passende dabei? Über 100 Module.

Die acht Qualifizierungen ab Seite 16 sind kuratierte Kombinationen aus einem Baukasten von über 100 Modulen. Braucht dein Team einen anderen Zuschnitt, stellen wir die Module entsprechend zusammen. Ruf uns dafür einfach an, kostenfrei unter **0800 71 20000**.

IT Infrastruktur, Cloud, Security, Entwicklung und Daten

Microsoft Azure Cloud Infrastructure and Implementation CompTIA Cloud+ CompTIA Security+

AWS Solutions Architect Technologies und Design React Grundlagen Datenbanken und SQL

KI Grundlagen, Governance, Automation und Anwendungen

KI verstehen, EU AI Act und Governance Prompting und professionelles Schreiben mit KI

KI-gestützte Automationen (End-to-End) Low-Code / No-Code KI-Anwendungen bauen KI für Datenanalyse

Marketing Online-Marketing, Content und Social Media

Suchmaschinenoptimierung (SEO) Pay-Per-Click (PPC)-Werbung Web Analytics

Content-Marketing und Content-Commerce Social Media Marketing Grundlagen

Office Modernes Arbeiten, Kommunikation und Organisation

Digitale Produktivität und Arbeitsorganisation Schriftliche Kommunikation und Chat

Meetings, Protokolle und interne Zusammenarbeit KI im Office Management und in der Assistenz

Management Projekte, Prozesse, Qualität und Veränderung

Agiles Projektmanagement und agile Führung Prozesse analysieren und verbessern

Qualität sichern und Standards entwickeln KI im Qualitätsmanagement KI und Organisationsentwicklung

IN JEDER QUALIFIZIERUNG

Fachübergreifende Projektarbeit

Prüfungsvorbereitung

Modul mit integrierter Zertifizierung

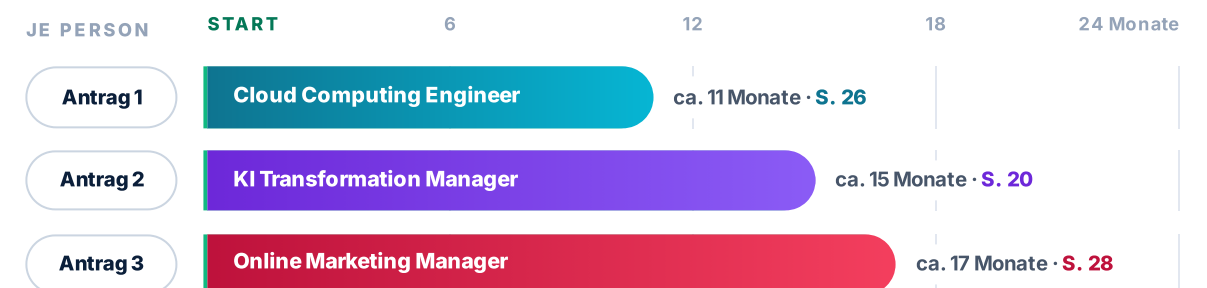
Auswahl aus dem Modulkatalog, Stand: September 2026

Wir planen für dein ganzes Team.

Mehrere Beschäftigte können gleichzeitig starten, auch in unterschiedlichen Qualifizierungen.

BEISPIEL

Drei Beschäftigte starten gleichzeitig in drei Qualifizierungen



cmt stimmt Stundenpläne, Freistellungszeiten und Unterlagen für alle drei ab.

Die Kombination ist ein Beispiel, die Dauer ein Richtwert für die Teilzeit-Variante.

01

Parallel vorbereitet

Jede Person bekommt ihren eigenen Antrag. Wir bereiten alle gleichzeitig mit dir vor.

02

Planbare Freistellung

Für jede Person bekommst du einen genauen Stundenplan. Er ist die Grundlage für den Zuschuss zum Arbeitsentgelt.

03

Klug verteilt

Dieselbe Person kann in der Regel erst nach zwei Jahren erneut gefördert werden. Wir planen mit dir, wer wann startet.

FÜR BESCHÄFTIGTE

Mit unserem Chef-überzeugen-Kit gehst du gut vorbereitet ins Gespräch.

Darin stecken die drei häufigsten Einwände mit Antworten, eine Muster-E-Mail und ein Gesprächsleitfaden. Das Kit ist kostenlos.



cmt.de/qcg/fuer-beschaefigte/



Fragen? **0800 71 20000** · kostenfrei

Seit 1997 bringen wir Teams **weiter.**



Gefördert wird nur, wenn Träger und Maßnahme zugelassen sind.

cmt ist nach AZAV zertifiziert und liefert dir alle Angaben zur Maßnahme für deinen Antrag.

400.000+

TEILNEHMENDE HABEN BEI cmt GELERNT

20.000+

UNTERNEHMEN
UND BEHÖRDEN

80.000

BESTANDENE ZERTIFIZIERUNGS-
PRÜFUNGEN

2.300+

KURSE
IM PROGRAMM

Eigene Angaben von cmt, Stand: September 2026.

100 % Live-Online, immer mit Trainern

Dein Team lernt im Live-Unterricht, nicht im stillen Selbststudium. Das zählt auch für die Förderung, denn angerechnet werden nur Unterrichtseinheiten mit Trainern.

Persönlich begleitet bis zum Start

Wir führen dich durch den ganzen Förderprozess, vom ersten Gespräch bis zum ersten Unterrichtstag.



LERN UNS KENNEN

Das Erstgespräch kostet nichts und verpflichtet zu nichts.

cmt.de/kontakt/

ZERTIFIZIERUNGEN UND
KNOW-HOW UNTER ANDEREM VON



4,9

von 5 Sternen



über 500 Google-Bewertungen

2.000+

Feedbacks von Teilnehmenden,
direkt bei cmt abgegeben



EINE AUSWAHL
UNSERER KUNDEN



Fragen? **0800 71 20000** · kostenfrei

Gute Fragen. Ehrliche Antworten.

Bevor du entscheidest, willst du wissen, woran du bist. Hier stehen die Fragen, die uns Arbeitgeber am häufigsten stellen, mit Antworten, die auch die unbequemen Punkte offen nennen.

01 Was kostet mich das wirklich?

Zwei Posten zählen: die Lehrgangskosten und das Gehalt, das du während der Unterrichtszeit weiterzahlst. Bei weniger als 50 Beschäftigten kann die Agentur für Arbeit bis zu 100 % der Lehrgangskosten übernehmen und bis zu 75 % des Entgelts für diese Stunden erstatten, in größeren Betrieben weniger. Ein Rechenbeispiel und den Förder-Check findest du ab Seite 06.

03 Wie viel Aufwand macht der Antrag?

Weniger, als viele befürchten, ganz ohne dich geht es aber nicht. Du stellst den Antrag beim Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit. Wir liefern Maßnahmedaten, Stundenplan und Angebot und gehen die Formulare mit dir durch. Von dir brauchen wir vor allem die Angaben zur Person und zum Gehalt.

05 Wann kann es losgehen?

Der Antrag muss vor dem Start gestellt sein, und begonnen wird erst nach der schriftlichen Bewilligung. Plane deshalb rund drei Monate Vorlauf ein. Oft geht es schneller, versprechen können wir das aber nicht, denn den Zeitplan bestimmt die Agentur. Auf einen festen Kursbeginn musst du danach nicht warten.

02 Fehlt mir die Person dann monatelang?

Nein. Die Qualifizierung läuft in Teilzeit. Du stellst die Person nur für die Live-Online-Unterrichtszeiten während der Arbeitszeit frei, sonst ist sie ganz normal im Betrieb. Den Wochenrhythmus stimmen wir vorher mit dir ab. Für genau diese Freistellungsstunden kannst du den Zuschuss zum Arbeitsentgelt bekommen.

04 Muss ich in Vorleistung gehen?

Bei den Lehrgangskosten nicht. Die Qualifizierung startet erst nach der schriftlichen Bewilligung, und der geförderte Anteil läuft über die Agentur, oft per Bildungsgutschein. Das Gehalt zahlst du wie gewohnt weiter und bekommst den Zuschuss für die Freistellung nachträglich erstattet. Das gehört in deine Liquiditätsplanung.

06 Was passiert, wenn die Agentur ablehnt?

Dann startet die Qualifizierung nicht, und weil niemand in Vorleistung geht, hast du bis dahin nichts bezahlt. Einen Rechtsanspruch gibt es nicht, deshalb prüfen wir die Voraussetzungen vorab. Gegen einen ablehnenden Bescheid kannst du in der Regel innerhalb eines Monats Widerspruch einlegen. Wir helfen dir dabei.

0 €	kosten dich unsere Beratung und die Antragsbegleitung.
3 Monate	Vorlauf bis zum Start solltest du ungefähr einplanen.
1 Antrag	stellst du für jede Person, und wir bereiten ihn mit dir vor.

07 Was, wenn die Person danach kündigt?

Das Risiko besteht bei jeder Weiterbildung, auch bei einer, die du komplett selbst bezahlst. Mit der Förderung ist dein Einsatz aber deutlich kleiner. Ob eine Weiterbildungsvereinbarung für deinen Anteil sinnvoll ist, klärst du am besten mit deiner Rechtsberatung. Und wer sich entwickeln darf, bleibt dem Betrieb eher treu.

09 Können mehrere Beschäftigte gleichzeitig starten?

Ja, auch in unterschiedlichen Qualifizierungen. Die Anträge aller Beteiligten bereiten wir parallel mit dir vor. So planst du Freistellung und Ablauf für das ganze Team auf einmal, und das neue Wissen verteilt sich auf mehrere Schultern.

08 Ist Live-Online so gut wie Präsenz?

Live-Online heißt bei cmt: fester Stundenplan, echte Trainer, Unterricht in Echtzeit mit der Lerngruppe. Reine Selbstlernphasen rechnet die Agentur für die Mindeststundenzahl gar nicht an. Dazu fällt keine Reisezeit an, und nach dem Unterricht ist die Person gleich wieder bei ihren Aufgaben.

10 Wer kann gefördert werden?

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte jeden Alters. Ein vorhandener Berufsabschluss muss in der Regel mindestens zwei Jahre zurückliegen, und in den letzten zwei Jahren darf es keine Förderung nach § 82 SGB III gegeben haben. Außerdem prüft die Agentur, ob die Qualifizierung zur Tätigkeit passt. Wir helfen dir, diesen Bezug im Antrag darzustellen.

Rechtlicher Hinweis

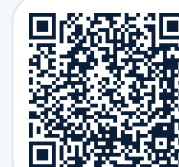
Alle Angaben sind Höchstwerte nach § 82 SGB III. Über die Förderung und ihre Höhe entscheidet die Agentur für Arbeit im Einzelfall, ein Rechtsanspruch besteht nicht. Diese Übersicht ersetzt keine individuelle Beratung durch die Agentur für Arbeit. Alle Angaben ohne Gewähr, Stand: September 2026.

Rechtsgrundlagen

- § 82 und § 324 SGB III (gesetze-im-internet.de)
- Fachliche Weisungen der Bundesagentur für Arbeit zu § 82 SGB III, gültig ab 01.01.2026
- Art. 4 VO (EU) 2024/1689 i. d. F. der VO (EU) 2026/1744
- Stand aller Angaben: September 2026

Deine Frage ist nicht dabei?

Weitere Antworten findest du online. Oder du rufst uns an, dann beraten wir dich persönlich.



FAQ ONLINE
cmt.de/qcg/faq/

0800 71 20000
kostenfreie Hotline



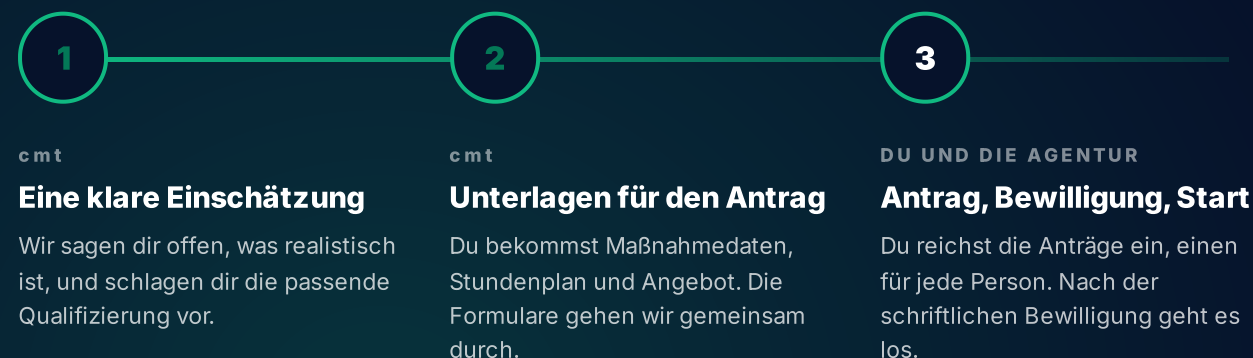
Ein Gespräch, und du weißt, was für dein Team drin ist.

Das Erstgespräch ist kostenlos und unverbindlich. Wir klären, welche Qualifizierung zu deinem Team passt, ob die Voraussetzungen erfüllt sind und welche Förderung für deinen Betrieb infrage kommt. Wenn du magst, ist die Person, die du qualifizieren möchtest, gleich mit dabei. Plane rund drei Monate Vorlauf ein: Wer Anfang 2027 starten will, spricht am besten jetzt mit uns.

Für das Gespräch reicht es, wenn du ungefähr weißt,

- ✓ wie viele Beschäftigte dein Unternehmen hat,
- ✓ wer sich weiterbilden soll und was diese Person heute macht,
- ✓ wann ein Start für dein Team gut passen würde.

Nach dem Gespräch geht es so weiter



BERATUNG & FÖRDERUNG
Norbert Jansen
norbert.jansen@cmt.de



BERATUNG & ORGANISATION
Jana Miller
jana.miller@cmt.de

KOSTENFREIE HOTLINE

0800 71 20000

Ruf einfach an und frag nach Norbert oder Jana.
Wir nehmen uns Zeit für dich.



ERSTGESPRÄCH VEREINBAREN

Scanne den Code, und das Formular ist schon auf dein Thema eingestellt.

cmt.de/kontakt/?thema=qcg

Erstgespräch anfragen →



LIEBER ERST SELBST RECHNEN?

Der Förder-Check zeigt dir in drei Fragen, was für dein Team möglich ist.

cmt.de/qcg/foerder-check/

Förder-Check →

cmt Computer- und Management Trainings GmbH · Hansastrasse 32 · 80686 München
Bildnachweis: Porträts cmt, weitere Bilder KI-generiert · Stand: September 2026

Dein Team wächst. Die Förderung zahlt mit.

Acht Qualifizierungen für IT, KI, Marketing und modernes Arbeiten: Dein Team lernt Live-Online in Teilzeit, mit Freistellung während der Arbeitszeit.



ERSTGESPRÄCH VEREINBAREN

kostenlos und unverbindlich

cmt.de/kontakt/?thema=qcg

KOSTENFREIE HOTLINE

0800 71 20000

ALLE QUALIFIZIERUNGEN

www.cmt.de/qcg/



DEINE ANSPRECHPERSONEN

Norbert Jansen · Jana Miller

Du möchtest selbst teilnehmen? Argumente und eine fertige Muster-E-Mail für das Gespräch mit deinem Arbeitgeber findest du unter cmt.de/qcg/fuer-beschaefigte/