

DEIN CHEF-ÜBERZEUGEN-KIT

So sprichst du deinen Arbeitgeber auf geförderte Weiterbildung an

Du kannst den ersten Schritt machen. Nutze die fertige Muster-E-Mail und den Gesprächsleitfaden, um deinem Arbeitgeber die Weiterbildung schmackhaft zu machen. Passe die Platzhalter einfach an.

Kostenlos · ohne Anmeldung

Muster-E-Mail an deinen Arbeitgeber

Betreff: Vorschlag: geförderte Weiterbildung neben dem Job

Hallo [Name],

ich möchte mich gerne gezielt weiterentwickeln und dabei Kompetenzen aufbauen, die auch unserem Team direkt zugutekommen, zum Beispiel im Bereich [Thema, etwa KI im Arbeitsalltag].

Dafür gibt es das Qualifizierungschancengesetz (§ 82 SGB III): Die Agentur für Arbeit fördert die Weiterbildung von Beschäftigten. Je nach Unternehmensgröße werden bis zu 100 Prozent der Lehrgangskosten übernommen, und für die Zeit meiner Freistellung kann das Unternehmen zusätzlich einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten.

Wichtig für die Planung:

- Die Weiterbildung läuft berufsbegleitend in Teilzeit und zu 100 Prozent Live-Online. Freigestellt werde ich nur für die Unterrichtszeit.
- Während der Weiterbildung arbeite ich an einem echten Projekt für uns, sodass der Nutzen direkt bei uns ankommt.
- Den Antrag stellt das Unternehmen beim Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit. Der Bildungsträger cmt begleitet den gesamten Prozess und liefert alle nötigen Unterlagen.

Können wir das kurz besprechen? cmt bietet dazu ein kostenloses, unverbindliches Gespräch an, an dem wir gemeinsam teilnehmen können.

Viele Grüße

[Dein Name]

Gesprächsleitfaden: die drei häufigsten Einwände

„Das ist uns zu teuer.“

Je nach Unternehmensgröße übernimmt die Förderung **bis zu 100 Prozent der Lehrgangskosten**. Für die Zeit, in der ich für den Unterricht freigestellt bin, kann das Unternehmen zusätzlich einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt bekommen. cmt begleitet den Antrag, sodass der Aufwand überschaubar bleibt.

„Wir können dich im Betrieb nicht entbehren.“

Die Weiterbildung läuft **berufsbegleitend in Teilzeit** und zu 100 Prozent Live-Online. Freigestellt werde ich nur für die Unterrichtseinheiten, nicht für ganze Tage am Stück. Genau für diese Freistellungszeit gibt es den Arbeitsentgeltzuschuss. Und weil ich währenddessen an einem echten Projekt für uns arbeite, kommt der Nutzen sofort im Betrieb an.

„Der bürokratische Aufwand lohnt sich nicht.“

Den Antrag stellt zwar das Unternehmen beim Arbeitgeber-Service, aber **cmt nimmt den größten Teil der Bürokratie ab** und liefert alle Maßnahmedaten. Das Wissen bleibt danach im Unternehmen, statt es teuer neu einkaufen zu müssen.

Gut vorbereitet ins Gespräch

- Bring einen konkreten Vorschlag mit: welche Qualifizierung und welcher Nutzen fürs Team.
- Zeig den Mehrwert: Während der Weiterbildung entsteht ein echtes Projekt für euer Unternehmen.
- Nimm den Druck raus: cmt klärt Förderfähigkeit und Ablauf kostenlos, bevor irgendetwas entschieden wird.
- Biete das gemeinsame Gespräch an: Wir sprechen auf Wunsch direkt mit deinem Arbeitgeber.

cmt begleitet dich und deinen Arbeitgeber von der ersten Frage bis zum Start. Termin oder Rückfrage: 0800 71 20000 · www.cmt.de/kontakt/

Diese Muster-Vorlage dient der Orientierung und ersetzt keine individuelle Beratung durch die Agentur für Arbeit. Die Förderung nach § 82 SGB III ist eine Einzelfallentscheidung der Agentur für Arbeit, es besteht kein Rechtsanspruch. Den Antrag stellt der Arbeitgeber beim Arbeitgeber-Service. Stand: Juli 2026.