



SAP S/4HANA Migration.

Fahrplan, Schulungsbedarf und Praxis - dein Leitfaden für
die erfolgreiche S/4HANA-Transformation mit über 130
SAP-Seminaren

S/4HANA · RISE WITH SAP · FIORI · ABAP · FI/CO · MM/SD · SAP ACTIVATE · CHANGE MANAGEMENT

Inhalt

Warum jetzt? Die SAP-Zeitenwende	03	S/4HANA Module: MM, SD und mehr	09
S/4HANA: Was ist anders?	04	ABAP und Entwicklung	10
Migrationsstrategien im Vergleich	05	Change Management	11
Der Migrationsprozess	06	Seminarübersicht	12
Schulungsbedarf nach Rolle	07	Fahrplan: Schulungsphasen	14
S/4HANA Module im Überblick	08	Warum cmt?	15



Vorwort

Ende 2027 endet die Standardwartung für SAP ECC. Für tausende Unternehmen im deutschsprachigen Raum bedeutet das: Die Migration auf S/4HANA ist keine Option mehr, sondern Pflicht. Gleichzeitig sehe ich in vielen Projekten, dass die technische Umstellung allein nicht reicht. Der Erfolg steht und fällt mit den Menschen, die das neue System bedienen.

In über 25 Jahren Schulungserfahrung haben wir gelernt: Technologie-Wechsel scheitern selten an der Technik. Sie scheitern an fehlendem Wissen, mangelnder Vorbereitung und unzureichendem Change Management. Dieser Leitfaden verbindet beides - den technischen Migrationsfahrplan mit einem konkreten Schulungskonzept.

Nutze ihn als Grundlage, um dein Team rechtzeitig vorzubereiten.

Baris Lehsten

Beratung & Seminarmanagement, cmt GmbH

Warum jetzt? Die SAP-Zeitenwende

ECC-Wartungsende, RISE with SAP und der wachsende Migrationsdruck

SAP ECC 6.0 erreicht Ende 2027 das Ende der Standardwartung. 59% der SAP-Kunden haben die Migration auf S/4HANA begonnen oder abgeschlossen (32% fertig, 27% in der Umsetzung) - aber über 40% stehen noch vor der Umstellung. Mit einer typischen Projektlaufzeit von 18 bis 36 Monaten ist 2026 das letzte realistische Startfenster.

Die wichtigsten Eckdaten

- Dezember 2025:** Ende der Standardwartung für SAP ECC 6.0 EHP 0-5
- Dezember 2027:** Ende der Standardwartung für SAP ECC 6.0 EHP 6-8 - die entscheidende Deadline
- 2028-2030:** Optionale erweiterte Wartung mit deutlich höheren Kosten (ca. +2% vom Lizenzumsatz pro Jahr)
- Bis 2033:** RISE with SAP Private Cloud als letzte Option für besonders komplexe Kunden

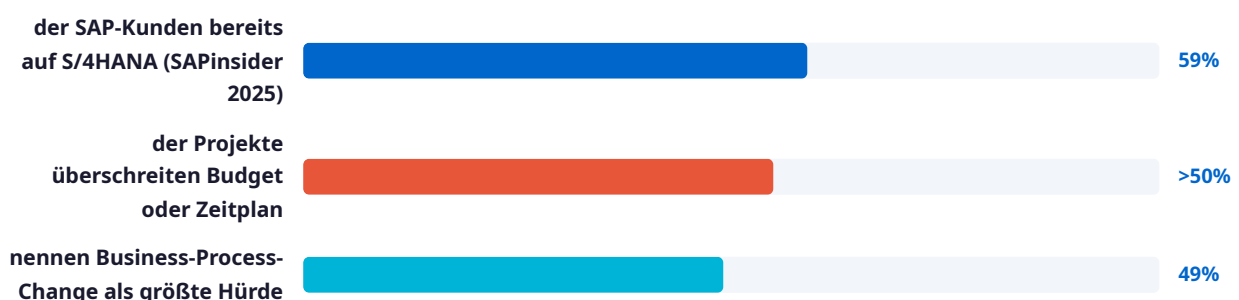
Drei Gründe, warum 2026 das Entscheidungsjahr ist

- 01 Kapazitätsengpässe bei Beratern und Integratoren**

Die Nachfrage nach SAP-Beratern übersteigt das Angebot bereits deutlich. Wer erst Ende 2026 startet, zahlt Premium-Tagessätze und wartet auf verfügbare Ressourcen.
- 02 Migrationen dauern länger als geplant**

Erfahrungswerte zeigen: Mehr als die Hälfte der Migrationsprojekte überschreiten Budget oder Zeitplan. Die durchschnittliche Verzögerung liegt bei rund 30%. Wer knapp kalkuliert, schafft es nicht rechtzeitig.
- 03 RISE with SAP verändert das Lizenzmodell**

SAP setzt konsequent auf Cloud. RISE with SAP bietet ein Rundum-Paket für die Cloud-Migration bestehender Systeme, GROW with SAP ist das Pendant für Unternehmen, die SAP erstmals einführen und direkt in der Cloud starten. Die Cloud-ERP-Umsätze von SAP sind im Q1 2026 um 30% gewachsen - der Markt bewegt sich.



S/4HANA: Was ist anders?

Architektur, In-Memory, Fiori und die wichtigsten Vereinfachungen

S/4HANA ist nicht einfach ein Upgrade - es ist eine grundlegend neue Architektur. SAP HANA als In-Memory-Datenbank, ein radikal vereinfachtes Datenmodell und SAP Fiori als neues Bedienkonzept verändern die tägliche Arbeit für alle Nutzer.

Architektur und Datenmodell

- SAP HANA als einzige Datenbank - spaltenbasiert, In-Memory
- Eliminierung von Aggregattabellen und Indextabellen
- Vereinfachtes Datenmodell: z.B. ACDOCA als Universal Journal ersetzt dutzende FI/CO-Tabellen
- Echtzeit-Analysen direkt auf transaktionalen Daten - kein separates BW mehr nötig
- Embedded Analytics statt separater Reporting-Schicht

Neue Benutzeroberfläche

- SAP Fiori ersetzt SAP GUI als führendes Bedienkonzept - eine SAP Fiori Schulung ist für alle Anwender empfehlenswert
- Rollenbasiertes Fiori Launchpad statt Transaktionscodes
- Responsive Design für alle Endgeräte
- Weniger Bildschirme, weniger Felder, kürzere Prozesse
- Fünf Fiori-Designprinzipien: Role-Based, Adaptive, Simple, Coherent, Delightful

Wichtige Vereinfachungen

- **Finance:** Universal Journal (ACDOCA) vereint FI und CO
- **Logistics:** Zusammenführung von MM und WM zu EWM
- **MRP:** MRP Live für Echtzeit-Materialbedarfsplanung
- **Controlling:** Account-basiertes CO-PA als Standard
- **Beschaffung:** Central Procurement und SAP Ariba-Integration
- **Vertrieb:** Advanced ATP und Credit Management neu

Was wegfällt

- Klassisches WM (ersetzt durch EWM)
- Kostenbasiertes CO-PA (nur noch Account-basiert)
- Klassische Sachkonten-Fortschreibung (durch Universal Journal)
- Viele redundante Tabellen, Transaktionen und Dynpro-Oberflächen



Schulungsbedarf: Jeder Nutzer ist betroffen

Fiori verändert die tägliche Arbeit grundlegend. Key User (geschulte Fachanwender, die als Multiplikatoren im Team wirken) brauchen Delta-Schulungen zu den Moduländerungen, Admins müssen HANA verstehen, Entwickler brauchen neue Programmiermodelle. Kein Bereich bleibt unberührt.

Migrationsstrategien im Vergleich

Brownfield, Greenfield, Selective Data Transition und Hybrid

Es gibt nicht den einen richtigen Weg zu S/4HANA. Die Wahl der Migrationsstrategie hängt von Systemlandschaft, Customizing-Grad, Prozessreife und strategischen Zielen ab.

01 Brownfield - System Conversion

Das bestehende ECC-System wird technisch konvertiert

Vorteil: Alle historischen Daten, Customizing und Eigenentwicklungen bleiben erhalten. Kürzere Projektlaufzeit, geringeres Risiko bei gut gepflegten Systemen.

Nachteil: Altlasten werden mitgenommen. Umfangreiche Vorabbereinigung nötig. Begrenzte Möglichkeit zur Prozessoptimierung.

Typische Dauer: 12-24 Monate

02 Greenfield - New Implementation

Komplette Neuimplementierung auf der grünen Wiese

Vorteil: Sauberer Start mit Best Practices, optimierte Prozesse, kein Ballast. Ideal für Unternehmen, die ihre Prozesse grundlegend überarbeiten wollen.

Nachteil: Höchster Aufwand, längste Projektlaufzeit. Historische Daten müssen separat migriert werden.

Typische Dauer: 18-36 Monate

03 Selective Data Transition

Shell Conversion oder Mix-and-Match - das Beste aus beiden Welten

Vorteil: Selektive Übernahme von Daten und Customizing. Ermöglicht Bereinigung und gleichzeitig Kontinuität. Zunehmend beliebt bei großen Konzernen.

Nachteil: Komplex in der Umsetzung, erfordert spezialisierte Tools und Expertise.

Typische Dauer: 15-30 Monate

04 Hybrid / Landscape Transformation

Konsolidierung mehrerer Systeme in ein S/4HANA

Vorteil: System-Konsolidierung und S/4HANA-Migration in einem Schritt. Langfristig niedrigere Betriebskosten durch weniger Systeme.

Nachteil: Höchste Komplexität, erfordert sehr erfahrene Projektteams.

Empfehlung

Die meisten mittelständischen Unternehmen fahren mit Brownfield (System Conversion) am besten - sofern das ECC-System gepflegt ist. Greenfield lohnt sich, wenn grundlegende Prozessänderungen gewünscht sind. In jedem Fall: Der Schulungsbedarf ist bei allen Strategien hoch.

Der Migrationsprozess

SAP Activate: Sechs Phasen von der Analyse bis zum Betrieb

SAP Activate ist die offizielle Implementierungsmethodik für S/4HANA. Sie gliedert das Projekt in sechs klar definierte Phasen - von der ersten Analyse bis zum produktiven Betrieb. Schulungen sollten in jeder Phase eingeplant werden.

PHASE 1 Discover Potenziale erkennen, Lösungsoptionen bewerten, Business Case erstellen. SAP-Grundlagenschulungen für das Projektteam starten.	PHASE 2 Prepare Projektteam aufbauen, Governance definieren, System bereitstellen. Delta-Schulungen S/4HANA für Key User und Projektleitung beginnen.	PHASE 3 Explore Fit-to-Standard-Analyse, Gap-Identifikation, Prozess-Design. Modulspezifische Schulungen für Fachbereiche intensivieren.
PHASE 4 Realize Konfiguration, Entwicklung, Integration und Tests. ABAP-Schulungen, Fiori-Entwicklung, Admin-Trainings durchführen.	PHASE 5 Deploy Cutover, Datenmigration, Go-Live. Endanwender-Schulungen und Train-the-Trainer-Programme für den Rollout abschließen.	PHASE 6 Run Produktiver Betrieb, Optimierung, Continuous Improvement. Auffrischkurse und Vertiefungsschulungen nach Bedarf.

Schulungen entlang der Phasen

Phase	Schulungsfokus	Zielgruppe
Discover/Prepare	S/4HANA Überblick, Delta 360, SAP Führungskräfte Workshop	Management, Projektleitung
Explore	Modul-Delta-Kurse (FI, CO, MM, SD, PP, PM), Fiori-Grundlagen	Key User, Fachbereiche
Realize	ABAP für S/4HANA, Administration, Berechtigungen, Entwicklung	Entwickler, Admins
Deploy	Endanwender-Schulungen, SAP Grundlagen & GUI, Enablement	Alle Anwender
Run	Performance-Workshop, Vertiefungen, neue Features	Admins, Power User

Frühzeitig schulen, nicht erst zum Go-Live

Der größte Fehler in Migrationsprojekten: Schulungen werden erst in der Deploy-Phase geplant. Key User und Projektteam brauchen ihr Wissen aber bereits in der Explore-Phase, um fundierte Entscheidungen zur Prozessgestaltung zu treffen.

Schulungsbedarf nach Rolle

Jede Rolle im Projekt braucht spezifisches S/4HANA-Wissen

Die Migration betrifft nicht nur die IT-Abteilung. Vom Basis-Admin über den ABAP-Entwickler bis zum Endanwender im Fachbereich - jede Rolle hat einen eigenen Schulungsbedarf.

01 Basis-Administration

HANA-Datenbank, Systemlandschaft, Performance, Sicherheit

Must-have SAP S/4HANA Administration (für SAP-Kenner) Kompaktkurs

SAP Administration Kompaktkurs, SAP Berechtigungskonzept Kompaktkurs, SAP Performance Workshop

02 ABAP-Entwickler

Neue Programmiermodelle, Code-Anpassung, Fiori-Entwicklung

Must-have ABAP Grundkurs, ABAP Objects - OOP mit ABAP

ABAP Workbench Grundlagen, ABAP Dictionary, SAP Erweiterungen und Modifikationen

03 Key User / Fachbereiche

Delta-Wissen pro Modul, neue Prozesse, Fiori-Oberfläche

Delta-Kurse Modulspezifische Delta-Seminare: FI, CO, MM, SD, PM, QM, EWM (siehe Seiten 08-09)

Must-have SAP S/4HANA Delta 360 Kurs für SAP ERP-Kenner

04 Projektleitung und Management

Strategisches Verständnis, Entscheidungskompetenz, Change-Steuerung

Strategie SAP von A bis Z für SAP S/4HANA, SAP Führungskräfte Workshop

SAP Grundlagen und GUI Navigation, SAP Enablement Workshops

05 Endanwender

Grundlagen, Navigation, tägliche Aufgaben im neuen System

SAP Grundlagen und GUI Navigation, SAP Enterprise - Grundlagen, SAP Enablement Workshops

S/4HANA Module im Überblick

FI/CO, PP, PM und QM - die Delta-Änderungen und passende Schulungen

FI **Financial Accounting**

Größte Änderung: Universal Journal (ACDOCA) vereint FI und CO

Zusammenführung der Nebenbücher, neues Asset Accounting, Central Finance. Material Ledger als integraler Bestandteil.

Seminare: [FI Kompakt für S/4HANA](#), [FI S/4HANA Delta](#), [Material Ledger S/4HANA](#)

CO **Controlling**

Account-basiertes CO-PA als neuer Standard

Kostenbasiertes CO-PA entfällt. Account-basiertes CO-PA liefert Echtzeit-Ergebnisse direkt aus dem Universal Journal. Neue Planungstools integriert.

Seminare: [CO S/4HANA Delta Kompaktkurs](#), [Account Based CO-PA in S/4HANA](#)

PP **Production Planning**

MRP Live, Demand-Driven MRP und Embedded PP/DS

MRP Live nutzt die HANA-Performance für Echtzeit-Planung. Demand-Driven MRP (DDMRP) als neues Planungsparadigma. Production Engineering und Manufacturing Integration.

Seminare: [PP Kompaktkurs für S/4HANA](#), [PP S/4HANA Delta](#)

PM **Plant Maintenance**

Fiori-Apps für Instandhaltung, Predictive Maintenance, Asset Intelligence.

Seminare: [PM Kompaktkurs](#), [PM Delta](#)

QM **Quality Management**

Vereinfachte Prüfplanung, Embedded Analytics für Qualitätsdaten.

Seminare: [QM Intensivkurs](#), [QM Delta](#)

S/4HANA Module: MM, SD und mehr

Logistik-Module, EWM, GTS und SAP Ariba im S/4HANA-Kontext

MM

Materials Management

Vereinfachte Materialstämme, neue Beschaffungsprozesse, Ariba-Integration

Business Partner ersetzt Lieferantenstamm. Central Procurement, vereinfachte Bestellprozesse, Fiori-basierte Freigabe-Workflows. Integration mit SAP Ariba für strategischen Einkauf.

Seminare: [MM Intensiv für S/4HANA](#), [MM Kompaktkurs für S/4HANA](#), [MM S/4HANA Delta](#)

SD

Sales and Distribution

Advanced ATP, neues Credit Management, vereinfachte Preisfindung

Business Partner auch im Vertrieb. Advanced Available-to-Promise (aATP), überarbeitetes Kreditmanagement, Output Management 2.0, Fiori-basierte Verkaufsbelege.

Seminare: [SD Kompaktkurs für S/4HANA](#), [SD Intensivkurs für S/4HANA](#), [SD S/4HANA Delta](#)

EWM

Extended Warehouse Mgmt.

EWM ersetzt klassisches WM vollständig. Embedded EWM direkt in S/4HANA oder dezentral.

Seminare: [EWM Kompaktkurs](#), [EWM S/4HANA Überblick](#)

GTS

Global Trade Services

Zollabwicklung, Exportkontrolle und Compliance in S/4HANA integriert.

Seminare: [GTS S/4HANA Überblick](#)

AR

SAP Ariba

Cloud-basierter strategischer Einkauf, nahtlose Integration mit S/4HANA MM.

Seminar: [SAP Ariba für S/4HANA Überblick](#)

HCM

Human Capital Mgmt.

HCM in S/4HANA oder Migration zu SuccessFactors. Kompatibilitätspakete verfügbar.

Seminar: [HCM S/4HANA Überblick](#)

Alle Module mit Delta-Schulungen abgedeckt

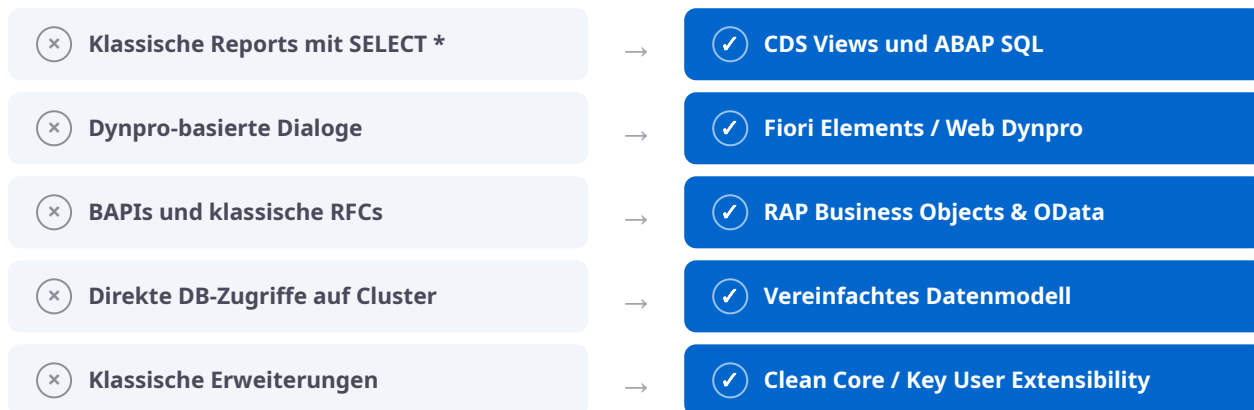
Für jedes S/4HANA-Modul bietet cmt sowohl Kompaktkurse (für Neueinsteiger) als auch Delta-Seminare (für erfahrene SAP-Nutzer). Die vollständige Übersicht findest du auf Seite 12-13.

ABAP und Entwicklung

Neue Programmiermodelle, CDS Views, RAP und Fiori Elements

ABAP bleibt die zentrale Entwicklungssprache - aber S/4HANA verändert grundlegend, wie ABAP-Code geschrieben wird. Alte Muster funktionieren noch, aber neue Features setzen auf das RESTful Application Programming Model (RAP) und CDS Views.

Was sich für ABAP-Entwickler ändert



Clean Core - das zentrale Architekturprinzip

SAP verfolgt mit Clean Core die Strategie, den S/4HANA-Kern frei von kundenspezifischen Modifikationen zu halten. Erweiterungen laufen über definierte APIs und die SAP BTP. Das sichert die Upgrade-Fähigkeit und reduziert langfristig Wartungskosten. Für Entwickler bedeutet das: Bestehende Eigenentwicklungen müssen geprüft und gegebenenfalls auf Clean-Core-konforme Muster umgestellt werden.

Wichtige Entwicklungsthemen

- **ABAP Cloud:** Restricted Language, Clean Core Prinzipien, Release Contracts
- **CDS Views:** Core Data Services als zentrales Datenmodell für alle Anwendungen
- **RAP:** RESTful Application Programming Model für transaktionale Apps
- **Fiori Elements:** Metadaten-getriebene UI-Generierung auf Basis von CDS Annotations
- **Code Remediation:** Bestehenden ABAP-Code S/4HANA-kompatibel machen
- **Embedded Steampunk:** ABAP Cloud-Entwicklung direkt im S/4HANA-System
- **SAP BTP:** Business Technology Platform für Side-by-Side Extensions
- **Clean Core:** Minimale Modifikationen, maximale Upgrade-Fähigkeit

Passende ABAP-Seminare bei cmt

Seminar	Zielgruppe	Fokus
ABAP Grundkurs	Einsteiger	ABAP-Syntax, Datentypen, Grundstrukturen
ABAP Objects	Entwickler	OOP, Klassen, Interfaces, Design Patterns
ABAP und Entwicklung ABAP Reports	Entwickler	ALV, Selektionsbilder, Events
ABAP Dictionary	Entwickler	Tabellen, Datenelemente, Domains

Change Management

Nutzerakzeptanz, Schulungskonzepte und Train-the-Trainer

49% der Unternehmen nennen Business-Process-Change als größte Hürde bei der S/4HANA-Migration. 44% kämpfen mit Customizing-Komplexität, 37% mit organisatorischem Widerstand. Die technische Migration allein reicht nicht - ohne Change Management scheitern Projekte an den Menschen.

Drei Säulen eines erfolgreichen Change Managements

01 Frühzeitige Kommunikation

Erkläre frühzeitig, warum die Migration stattfindet, was sich ändert und was gleich bleibt. Führungskräfte müssen das "Warum" transportieren. Der [SAP Führungskräfte Workshop](#) bereitet Management und Projektleitung darauf vor.

02 Rollenbasierte Qualifizierung

Nicht jeder braucht dasselbe Wissen. Key User brauchen Delta-Schulungen zu ihrem Modul, Endanwender brauchen Fiori-Navigation und prozessbezogene Trainings, Admins brauchen HANA-Know-how. Der Schulungsplan orientiert sich an Rollen, nicht an Abteilungen.

03 Train-the-Trainer-Konzept

Externe Schulungen für Key User, die anschließend als interne Multiplikatoren wirken. Dieses Konzept skaliert, reduziert Kosten und verankert das Wissen dauerhaft in der Organisation. Die [SAP Enablement Workshops](#) von cmt sind genau dafür konzipiert.

Typischer Schulungsplan nach Projektphase

Zeitpunkt	Maßnahme	Teilnehmer
Projektstart (Discover/Prepare)	S/4HANA Überblick, Führungskräfte-Briefing	Management, Projektteam
6 Monate vor Go-Live (Explore)	Delta-Schulungen pro Modul, ABAP-Trainings	Key User, Entwickler, Admins
3 Monate vor Go-Live (Realize)	Train-the-Trainer, Enablement Workshops	Key User als Multiplikatoren
4-6 Wochen vor Go-Live (Deploy)	Endanwender-Schulungen, Fiori-Navigation	Alle Systemnutzer
Nach Go-Live (Run)	Auffrischung, Vertiefung, neue Features	Nach Bedarf

Budget-Faustregel

Change Management

In erfahrenen Organisationen werden 10-15% des Gesamtbudgets für Schulung und Change Management eingeplant. Bei einem mittleren Migrationsprojekt sind das typischerweise 150.000 bis 400.000 Euro - eine Investition, die sich durch schnellere Akzeptanz und weniger Produktivitätsverlust

Seminarübersicht

Alle SAP-Seminare bei cmt nach Kategorie (Teil 1: Grundlagen und Module)

Seminar	Kategorie	Zielgruppe
SAP von A bis Z für SAP S/4HANA	Überblick	Alle
SAP S/4HANA Delta 360 Kurs	Überblick	SAP-Kenner
SAP Grundlagen und GUI Navigation	Grundlagen	Einsteiger
SAP Enterprise - Grundlagen	Grundlagen	Einsteiger
SAP Führungskräfte Workshop	Management	Führungskräfte
SAP Enablement Workshops	Train-the-Trainer	Key User
FI Kompakt für S/4HANA	FI	Key User
FI S/4HANA Delta	FI	FI-Kenner
Material Ledger S/4HANA	FI	FI/CO-Kenner
CO S/4HANA Delta Kompaktkurs	CO	CO-Kenner
Account Based CO-PA in S/4HANA	CO	CO-Kenner
MM Intensiv für S/4HANA	MM	Key User
MM Kompaktkurs für S/4HANA	MM	Key User
MM S/4HANA Delta	MM	MM-Kenner
SD Kompaktkurs für S/4HANA	SD	Key User
SD Intensivkurs für S/4HANA	SD	Key User
SD S/4HANA Delta	SD	SD-Kenner

Seminarübersicht

Alle SAP-Seminare bei cmt (Teil 2: Weitere Module, ABAP, Admin, Cloud)

Seminar	Kategorie	Zielgruppe
PP Kompaktkurs für S/4HANA	PP	Key User
PP S/4HANA Delta	PP	PP-Kenner
PM Kompaktkurs für S/4HANA	PM	Key User
PM S/4HANA Delta	PM	PM-Kenner
QM Intensivkurs für S/4HANA	QM	Key User
QM S/4HANA Delta	QM	QM-Kenner
EWM Kompaktkurs für S/4HANA	EWM	Key User
EWM S/4HANA Überblick	EWM	Alle
GTS S/4HANA Überblick	GTS	Key User
SAP Ariba für S/4HANA Überblick	Ariba	Einkauf
HCM S/4HANA Überblick	HCM	HR/Key User
ABAP Grundkurs	ABAP	Einsteiger
ABAP Objects - OOP mit ABAP	ABAP	Entwickler
ABAP Workbench Grundlagen	ABAP	Entwickler
ABAP Dictionary	ABAP	Entwickler
S/4HANA Administration Kompaktkurs	Admin	Admins
SAP Administration Kompaktkurs	Admin	Admins
SAP Berechtigungskonzept	Security	Admins
SAP Performance Workshop	Admin	Admins
SAP Integrationstechnologien	Integration	Entwickler/Berater
AZ-120: Azure for SAP Workloads	Cloud	Admins/Architekten
SLES for SAP Applications HA	Linux	Admins

Vollständiges Programm mit über 130 SAP-Seminaren unter www.cmt.de/seminare – SAP. Alle Seminare auch als Inhouse-Schulung und Online-Live verfügbar.

Fahrplan: Schulungsphasen

Timeline für ein typisches 24-Monate-Migrationsprojekt

Ein typisches Brownfield-Migrationsprojekt dauert 18 bis 24 Monate. Schulungen müssen von Anfang an eingeplant werden - nicht als nachgelagerter Kostenpunkt, sondern als integraler Bestandteil des Projektplans.

- Monat 1-3: Discover & Prepare**
Schulungsfokus: S/4HANA Überblick und Strategie
[SAP von A bis Z für S/4HANA](#), [SAP Führungskräfte Workshop](#), [S/4HANA Delta 360](#)
Zielgruppe: Projektleitung, Management, Core Team
- Monat 4-8: Explore**
Schulungsfokus: Modulspezifische Delta-Schulungen
Delta-Kurse für FI, CO, MM, SD, PP, PM, QM je nach eingesetzten Modulen. [S/4HANA Administration](#) für Basis-Team.
Zielgruppe: Key User aller Fachbereiche, Admins
- Monat 9-16: Realize**
Schulungsfokus: Entwicklung und technische Trainings
[ABAP-Kurse](#), [Erweiterungen](#), [Berechtigungskonzept](#), [Integrationstechnologien](#)
Zielgruppe: Entwickler, Admins, Integrations-Berater
- Monat 17-20: Deploy - Train-the-Trainer**
Schulungsfokus: Multiplikatoren ausbilden
[SAP Enablement Workshops](#) - Key User lernen, ihr Wissen strukturiert weiterzugeben. Schulungsunterlagen erstellen.
Zielgruppe: Key User als Trainer
- Monat 20-22: Deploy - Endanwender-Schulung**
Schulungsfokus: Breite Qualifizierung aller Nutzer
[SAP Grundlagen und Navigation](#), rollenspezifische Anwenderschulungen, Fiori Launchpad-Einführung.
Zielgruppe: Alle Systemnutzer
- Monat 22-24: Go-Live & Run**
Schulungsfokus: Stabilisierung und Vertiefung
[Performance Workshop](#), Auffrischkurse, Schulungen zu neuen S/4HANA-Features und -Updates.
Zielgruppe: Admins, Power User, Nachzügler

Projektstart 2026 - Go-Live Ende 2027

Wer heute startet, kann den Go-Live noch vor oder kurz nach dem ECC-Wartungsende Ende 2027 erreichen. Das ist ambitioniert, aber machbar - wenn die Schulungsplanung ab Tag 1 Teil des Projektplans ist.



Warum cmt?

Dein Partner für SAP-Schulungen seit über 25 Jahren

130+

SAP-Seminare

Von Grundlagen über Delta-Schulungen bis zu Cloud und ABAP - das umfassendste SAP-Schulungsprogramm im deutschsprachigen Raum.

25+

Jahre Erfahrung

Seit über 25 Jahren begleiten wir Unternehmen bei SAP-Einführungen, Upgrades und Migrationen mit praxisnahen Schulungen.

2.100+

Seminare im Gesamtprogramm

SAP ist einer unserer stärksten Bereiche - eingebettet in ein breites IT- und Management-Schulungsportfolio.

100%

Durchführungsgarantie

Alle offenen Termine finden garantiert statt. Kleine Gruppen für maximalen Lernerfolg. Kein Risiko bei der Planung.

Flexible Formate für jedes Migrationsprojekt

Offene Seminare

Feste Termine, kleine Gruppen (4-8 TN), sofort buchbar. Ideal für einzelne Key User und Projektmitglieder.

Inhouse-Training

Auf dein Migrationsprojekt zugeschnitten, bei euch vor Ort oder online. Für Teams ab 4 Personen.

Schulungspakete

Komplette Schulungsprogramme entlang der SAP-Activate-Phasen. Wir planen den Schulungsfahrplan gemeinsam.

Schulungsplanung für dein Migrationsprojekt

Du planst eine S/4HANA-Migration und brauchst ein Schulungskonzept? Wir erstellen einen individuellen Qualifizierungsplan, abgestimmt auf deine Projektphasen, Module und Rollen. Sprich uns an - die Erstberatung ist kostenfrei.



**S/4HANA-Migration planen?
Sprich uns an.**



Baris Lehsten

Beratung & Seminarmanagement

089 / 68 08 97 3-41 · lehsten@cmt.de

cmt GmbH · Telefon: 0800 71 20 000 · info@cmt.de

www.cmt.de